COMITATO NAZIONALE LAVORATORI

COBAS - CODIR

Segreteria Generale

Prot. n. 11/824

Palermo lì 15/04/11

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE
PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO VII FORMAZIONE E
QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE
DEL PERSONALE REGIONALE
VIALE REGIONE SICILIANA 2226
90135 – PALERMO

p.c.

ASSESSORE REGIONALE
FUNZIONE PUBBLICA
VIALE REGIONE SICILIANA 2226
90135 – PALERMO

Al DIRIGENTE GENERALE
DELLA FUNZIONE
PUBBLICA E DEL PERSONALE
VIALE REGIONE SICILIANA 2226
90135 – PALERMO

OGGETTO: PROGRAMMA 2011 DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE – **OSSERVAZIONI**.

Facendo riferimento al programma 2011 di Formazione del Personale Dirigenziale e non Dirigenziale presentato da codesto Servizio VII nella riunione sindacale del 7 aprile u.s., questa O.S., raccogliendo l'invito a presentare eventuali osservazioni, non può, preliminarmente, non rilevare l'assoluta insufficienza delle risorse finanziarie messe a disposizione dal Governo sul capitolo di bilancio destinato alla formazione del personale regionale.

Come, per altro, evidenziato da codesta Amministrazione, infatti, le risorse messe a disposizione per l'anno in corso ammonterebbero a 400 mila euro: esattamente la metà di quanto stanziato negli anni scorsi per le quali - già allora- risultavano insufficienti per un proficuo programma di formazione ed in spregio a quanto contrattualmente previsto laddove viene fissato nell'1% della spesa complessiva del personale ,il totale delle risorse da assegnare alle attività formative.

Tutto ciò stride fortemente con quanto evidenziato nella relazione dell'Amministrazione regionale secondo la quale ***"La formazione del personale dell'Amministrazione regionale viene considerata una leva strategica per affrontare il cambiamento e per garantire il miglioramento delle prestazioni e quindi dei servizi".***

Premesso quanto sopra, nel rilevare la scarsa attenzione dimostrata dal Governo alla formazione del personale regionale a favore, invece, di illogici percorsi destinati a favorire l'utilizzo di professionalità esterne, nell'invitare codesta Amministrazione a volere farsi carico di chiedere al Governo lo stanziamento di

Via Cilea n° 11 - 90144 Palermo. Tel. 091/6824399 Fax 091/6834432 E mail cobaspa@libero.it Sito web www.codir.it C.F. 97158960829

somme adeguate si chiede, comunque, di apportare al programma di cui all'oggetto i seguenti correttivi:

1. fermo restando il ruolo di centralità e coordinamento del Dipartimento della Funzione Pubblica che eviti inutili duplicazioni di iniziative, prevedere, come stabilito dal CCRL 2002-2005 che siano le contrattazioni decentrate dipartimentali a fissare le linee di indirizzo della formazione compresa la pianificazione delle attività formative dipartimentali per settori particolari;
2. maggiore responsabilizzazione dei referenti formativi e dei dirigenti generali con l'inserimento della formazione tra gli obiettivi specifici dei loro contratti;
3. eliminare, nella programmazione dei corsi, la differenziazione tra dirigenti/funzionari ed istruttori direttivi. Se il fine, infatti, è quello della composizione di classi omogenee, non può non tenersi conto delle mansioni di concetto espletate dalle suddette figure professionalità;
4. maggiore coinvolgimento degli uffici periferici, che negli anni passati sono risultati penalizzati rispetto alle Amministrazioni centrali;
5. prevedere la possibilità che le segnalazioni possano essere effettuate, da parte delle segreterie regionali delle OO.SS. per il personale in aspettativa sindacale o in cumulo di permessi;
6. prevedere la possibilità di partecipazione del personale regionale alla formazione continua attraverso la richiesta di voucher individuali (un "buono" che permette ai lavoratori occupati di disporre di un finanziamento pubblico per accedere ai corsi finanziabili, proposti nel catalogo online della formazione continua) attraverso le risorse previste dall'asse 7 del po fse 2007/2013 sulla formazione continua e riqualificazione del personale dipendente.
7. Individuare criteri che possano stabilire, senza nessuna possibilità discrezionale, chi debba partecipare ai corsi laddove pervengono adesioni in numero maggiore rispetto ai posti disponibili. Si propone, a tal fine, di preferire i dipendenti che non hanno mai effettuato corsi di formazione o svolgono la mansione specifica per cui è utile l'aggiornamento professionale che dovrà essere indicato, eventualmente, al momento della segnalazione.
8. Ampliare la platea dei dipendenti da sottoporre a formazione ricomprendendo i dipendenti assegnati presso le amministrazioni giudiziarie ai sensi della L.R. 6\2005.

IL RESPONSABILE REGIONALE
Benedetto Mineo

I SEGRETARI GENERALI
Marcello Minio – Dario Matranga