

**IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 89, comma 3 DEL CCRL PER IL
COMPARTO NON DIRIGENZIALE – ACCANTONAMENTO QUOTE FAMP 2011**

Art. 1

1. Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni per l'anno 2011, da destinare ai dipendenti a tempo indeterminato della Regione Siciliana delle strutture di cui alle lettere A) e B) dell'articolo 89 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88 comma 4 e 87 del CCRL 2002/2005 come sostituito, quest'ultimo, dall'art. 7 del CCRL 2006/2009, viene determinato come segue, sulla base della direttiva prot. n. 83466/Gab del 24 maggio 2011 dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica e dei dati contenuti nelle note n. 40123 del 24 giugno 2011 della Ragioneria Generale della Regione e n. 118432 del 3 agosto 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica:

a) FAMP storico, al netto della quota corrisposta per l'attribuzione della PEO, anni 2005 e 2008, e comprensivo degli incrementi RDA ed Indennità di Amministrazione anni precedenti fino al 2008	€ 34.222.333,94
b) Retribuzione Differenziale di Anzianità e Indennità di Amministrazione del personale cessato dal servizio nel 2009	€ 4.593.812,47
c) Incremento personale AAPIT a regime dal 2010	€ 707.846,60
d) variazione compensativa con capitolo 242021 Famp personale ex EAS in servizio presso il dip.to Acque e Rifiuti	€ 669.000,00
e) variazione compensativa con capitolo 212031 a seguito della stabilizzazione del personale già a tempo determinato	€ 5.599.000,00
f) ulteriore variazione compensativa con capitolo 212031 a seguito della stabilizzazione del personale già a tempo determinato	€ 58.000,00
Per un totale di	€ 45.849.993.01

CISL FA
C. M. L.
Grandem

UGL
Covello
F. D. G.

S. D. G. R. S.

UIL FPL
C. M. L.
S. P. A.
F. G. M.

FP C. M. L.
Ally

A seguito della decurtazione di € 189.993,70 (PEO personale Uffici di diretta collaborazione) e € 1.573.426,86 (PEO Corpo Forestale a regime dal 2010)

- € 1.763.420,56

Per un totale di

€ 44.086.572,45

g) Retribuzione Differenziale di Anzianità e Indennità di Amministrazione del personale cessato dal servizio nel 2010

€ 4.411.493,71

h) Economie Famp destinato al personale a tempo indeterminato anno 2010

€ 1.798.789,99

i) Economie Famp destinato al personale a tempo determinato anno 2010

€ 1.106.399,23

l) Economie Famp destinato al personale in servizio c/o gli Uffici di cui al comma 6 dell'art. 88 del vigente CCRL e di cui all'art. 5 dell'accordo 30 giugno 2003 anno 2010

€ 4.313.304,49

€ 55.716.559,87

2. Per l'anno 2011, il Famp per il personale a tempo determinato ammonta a:

€ 93.000,00

conseguentemente l'ammontare complessivo del Famp per l'anno 2011 per il personale a tempo indeterminato e determinato viene determinato in

€ 55.809.559,87

3. Dal fondo di cui al comma 1 sono estrapolate, ai sensi dell'art. 89, comma 3 del CCRL, le seguenti quote:

a) - quote relative all'indennità di tutela e vigilanza per il personale del Comando Corpo Forestale e del Dipartimento dei BB.CC.AA. e dell'Identità Siciliana, limitatamente al personale in divisa del Corpo Forestale e dei custodi dei Beni Culturali che espletano effettivo servizio di custodia, nella misura richiesta ed entro i limiti della spesa consolidata per l'anno 2003, che ammonta per il Comando Corpo Forestale a € 770.000,00 e per il Dipartimento BB.CC.AA. e dell'Identità Siciliana a € 475.000,00 per complessivi € 1.245.000,00;

b) - quote relative all'indennità di turnazione per il personale inserito in turno ai sensi dell'art. 37, nella misura richiesta ed entro i limiti della spesa consolidata per l'anno

UIL FPL
CISL FP
SIADORS
Uil
FPEM

2003, del Comando Corpo Forestale e del Dipartimento dei BB.CC.AA. e dell'Identità Siciliana pari rispettivamente ad € 1.843.000,00 e a € 2.725.000,00 (importo, comprensivo di € 575.000,00, superiore al consolidato del 2003, per effetto della stabilizzazione del personale ex LSU nei ruoli regionali dal 1° gennaio 2011), per complessivi € 4.568.000,00.

4. Dal Fondo di cui al comma 2 è estrapolata, ai sensi dell'art. 89, comma 3 del CCRL, la seguente quota:

- a) - una quota pari a € 25.000,00 per la retribuzione dell'indennità di turnazione del personale a tempo determinato ex L.S.U. inserito in turno ai sensi dell'art. 37 del CCRL presso il Dipartimento dei BB.CC.AA. e dell'Identità Siciliana, quota che formerà comunque oggetto della contrattazione decentrata di cui all'art. 4 del CCRL.

Art. 2

Considerato che le OO.SS. hanno manifestato la necessità di procedere ad un approfondimento in relazione alle richieste di accantonamenti ulteriori rispetto a quelle previste dal CCRL, si conviene di accantonare, dall'importo complessivo del Famp per il personale a tempo indeterminato di cui all'art. 1, comma 1 pari ad € 55.716.559,87, la complessiva somma di € 5.000.000,00 per l'eventuale soddisfacimento delle richieste già pervenute e di quelle che dovessero essere rassegnate. Fermo restando che le trattative in ordine alle stesse saranno riattivate all'esito del richiesto approfondimento.

Art. 3

Dalla somma di cui all'art. 1, comma 3, lett. b) pari a € 2.725.000,00 destinata all'indennità di turnazione per il personale del Dipartimento dei BB.CC.AA. e dell'Identità Siciliana inserito in turno ai sensi dell'art. 37, le parti convengono di ripartire i 9/12 pari a € 2.043.750,00, i rimanenti 3/12 pari a € 681.250,00 saranno oggetto della successiva trattazione unitamente alle richieste di cui al precedente articolo 2.

UILFPL
C. S. S. P.
C. S. S. P.
S. S. P.

SIASIR
S. S. P.

Ubl
Verello
F. S. P.

IP C. S. S. P.
S. S. P.

Art. 4

Eventuali somme inutilizzate sugli accantonamenti di cui ai precedenti articoli non possono essere impiegati per il piano di lavoro dipartimentale o, comunque, per fini diversi da quelli a cui sono stati destinati e le stesse somme costituiscono economie che confluiscono nel Famp generale dell'anno successivo, secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

Art. 5

La presente ipotesi di accordo è trasmessa alla Ragioneria Generale della Regione Siciliana, per il seguito di competenza secondo le procedure di cui all'art. 6 del CCRL., completato il quale la suddetta ipotesi verrà definitivamente sottoscritta, previa definizione delle fattispecie di cui ai precedenti artt. 2 e 3.

Pue

*CISL FP
C.ulli
Proufene*

*SIAD RS
~~_____~~*

*UGL
M.ello*

*UIL FPL
M.ally
S.lyo
I.yoni*

*FP call
A.ely*

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. CGIL, CISL, UIL, SADIRS e UGL sottoscrivono l'ipotesi di accordo, a condizione che l'Amministrazione Regionale autorizzi il pagamento del 90% del piano di lavoro relativo al corrente anno, in analogia a quanto avvenuto nel precedente anno, al fine di non far gravare i ritardi sul personale..

L'Aran si assume l'onere di approfondire la problematica formulata da tutte le OO.SS. in ordine alla individuazione dei destinatari del fondo pari ad € 93.000,00 per il personale a tempo determinato, nonché delle risorse al personale di cui all'art. 1 della l.r. 10/2010.

FP CGIL
Sclm

UNAPC
Candry
Sclm
Dyma

SADIRS
Sclm

CISL FA
Cello
Sclm
Sclm

DICHIARAZIONE A VERBALE

Il Cobas-Codir Comitato Nazionale Lavoratori ed il Siad pur ribadendo la propria contrarietà alla sottoscrizione dell'accordo per le motivazioni già esposte, chiedono il pagamento immediato del 90% del piano di lavoro relativo al corrente anno.

L'Aran si assume l'onere di approfondire la problematica formulata da tutte le OO.SS. in ordine alla individuazione dei destinatari del fondo pari ad € 93.000,00 per il personale a tempo determinato, nonché delle risorse al personale di cui all'art. 1 della l.r. 10/2010.

COBAS CODIR *[firma]*

SIAD *[firma]*