

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA
E DEL PERSONALE

Servizio I

Prot. n° 131130

Palermo 02.10.2012

Oggetto: Delibera della Giunta regionale n.317 del 4 settembre 2012. Rideterminazione della dotazione organica della Regione Siciliana. Articolo 51, comma 2, della legge regionale 12 maggio 2010, n°11. Articolo 5, comma 2, della legge regionale 15 maggio 2000, n° 10.

Ai Dirigenti Generali preposti alle strutture di
massima dimensione ed uffici equiparati

LORO SEDI

Ai Dirigenti preposti agli uffici speciali ed agli uffici
alle dirette dipendenze del Presidente della Regione

LORO SEDI

E p.c. Agli Uffici di diretta collaborazione del Presidente e
Degli Assessori regionali

LORO SEDI

All'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e
della F. P.

Gabinetto

SEDE

Con la Deliberazione n. 317 del 4 settembre 2012, avente ad oggetto "Riduzione e razionalizzazione della spesa pubblica regionale – Modalità di attuazione", la Giunta Regionale ha fornito le linee guida per l'attuazione in ambito regionale della normativa nazionale sulla c.d. spending review in relazione alle misure di contenimento della spesa pubblica ivi indicate.

Tra queste, una misura riguarda la riduzione della dotazione organica della Regione Siciliana del comparto non dirigenziale e della dirigenza secondo le modalità rispettivamente previste dalle leggi regionali di riferimento indicate in oggetto.

In particolare, la Giunta regionale, in considerazione della straordinaria necessità ed urgenza di intervenire per la stabilizzazione finanziaria, con detta delibera, ha disposto la riduzione del 5% della dotazione organica del personale appartenente al comparto non dirigenziale e del 25% della dotazione organica della dirigenza.

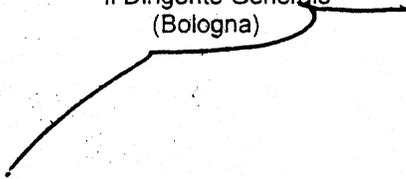
Al fine, pertanto, di dare attuazione a quanto disposto dalla Giunta regionale i Dirigenti in indirizzo, vorranno fare pervenire entro e non oltre il 15 ottobre 2012 l'indicazione del fabbisogno di personale del comparto non dirigenziale (distinto per categoria) e di quello con qualifica dirigenziale, secondo le disposizioni prima richiamate, trasmettendo il modello allegato debitamente compilato a mezzo Posta elettronica certificata al seguente indirizzo: dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it.

Il fabbisogno di personale dovrà tenere conto degli impegni assunti dal Governo regionale con particolare riguardo alla razionalizzazione della spesa pubblica, alle disposizioni in materia di blocco delle assunzioni e limiti al mantenimento in servizio, alle soluzioni organizzative che la stessa Delibera indica quali misure di contenimento della spesa (tra cui accorpamento uffici, dematerializzazione, sviluppo telematizzazione).

Al riguardo si richiamano le indicazioni fornite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica nella recente direttiva n. 10 del 24 settembre u.s. con particolare riferimento alla necessità che la proposta di fabbisogno sia coerente con le "effettive necessità derivanti dallo svolgimento delle funzioni istituzionali e delle linee di attività prioritarie".

Infine e relativamente alla dotazione organica della dirigenza si pone l'attenzione sulla necessità di procedere ad una razionale riconsiderazione delle Unità Operative ed alla rivisitazione degli incarichi dirigenziali, con particolare riguardo al conferimento degli incarichi di studio e consulenza e all'autorizzazione, nelle forme del rilascio di nulla osta allo svolgimento di incarichi in altri enti o amministrazioni e ciò al fine di garantire coerenza al quadro dei richiesti interventi di ridimensionamento del personale con qualifica dirigenziale.

Il Dirigente Generale
(Bologna)



Prospetto riepilogativo fabbisogno di personale

Assessorato / Presidenza
Dipartimento/ Ufficio

Qualifiche	Personale in atto in servizio	Eventuale ulteriore necessità rispetto al personale in servizio	Eventuale personale in esubero	Totale fabbisogno (A+ B) oppure (A - C)
Dirigenti	A	B	C	D
Funzionari				
Istruttori				
Collaboratori				
Operatori				
totali				

Il Dirigente Generale