

# IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 8 DEL

## CCRL 2016-2018

L'anno 2019, il giorno 9 del mese di dicembre, alle ore 12,00, presso i locali dell'ARAN Sicilia, ha avuto luogo l'incontro tra:

▪ per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo                      Presidente Aran Sicilia  
dott. Giuseppe D'Appolito            Componente del Comitato direttivo  
dott. Paolo Cibin                        Componente del Comitato direttivo

▪ per le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP	Franco Campagna – Gaetano Del Popolo
CISL-FP	Alfredo Piede – Fabrizio Lercara
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori	Paolo Conti – Dario Gattuso
SADIRS	Fulvio Pantano – Francesco Madonia
SIAD	Vincenzo Bustinto – Angelo Lo Curto
UGL	Marcello Ficile – Rosolino Lucchese
UIL-FPL	Luca Crimi – Maurizio Camarda

### Le parti

- **premess**o che l'art. 22 del C.C.R.L. relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, sottoscritto il giorno 9 maggio 2019, disciplina l'istituto della "*Progressione economica all'interno della categoria*" prevedendo che la medesima si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento economico tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tale fine espressamente previste;
- **considerato** che il comma 3, lett. a), b, c) e d) del citato art. 22 disciplina i criteri posti alla base delle graduatorie di merito e determinanti la sommatoria complessiva dei punteggi conseguiti dai dipendenti;
- **considerato** che tale progressione è riconosciuta in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti e nel limite delle risorse disponibili le quali sono poste interamente a carico del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 90 del CCRL;
- **considerato** che il comma 8 del citato art. 22 prevede che, per la Regione siciliana, la contrattazione integrativa regionale definisce criteri e modalità per l'attivazione dell'istituto, con la previsione della quantificazione dell'accantonamento delle necessarie risorse finanziarie, e disciplina la pesature e la differenziazione dei punteggi dei criteri e degli elementi di valutazione previsti dal precedente comma 3;
- **considerato** che il comma 10 del citato art. 22 prevede che, in sede di prima applicazione, le parti concordano che, con decorrenza 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCRL, sono attribuite in modo selettivo progressioni economiche orizzontali a una quota del 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio a tale data;
- **visto** l'atto di indirizzo per la ripartizione del "*Fondo risorse decentrate*" di cui all'art. 90 del CCRL, formulato dall'Assessore regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica in data 5 luglio 2019, il quale conferma, in sede di prima applicazione, l'attribuzione della "*Progressione economica all'interno della categoria*" ad una quota del 35 per cento del dipendenti a tempo indeterminato, con la contestuale destinazione, a tale fine, delle correlate risorse finanziarie appostate nel Fondo medesimo;

UIL FPL

SADIRS

CISL FP

FP CGIL

COBAS/CODIR

UIL  
1

- **vista** la nota del Servizio 6 del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale prot n. 112523 del 7 ottobre 2019, pervenuta con nota n. 117482 del 17 ottobre 2019 dell'Area Affari Generali dello stesso Dipartimento, e le allegate tabelle dalle quali risultano, distintamente per il personale del ruolo regionale e del personale Corpo Forestale Regione siciliana, le stime del costo per le nuove posizioni economiche orizzontali, pari rispettivamente a € 2.962.285,35 e a € 216.508,55, per un totale di € 3.179.711,93, nella misura pari al 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019, con la quantificazione delle medesime unità beneficiarie di tale istituto contrattuale;

**concordano**

di avviare, ai sensi dell'art. 22 del CCRL 9 maggio 2019, un percorso di articolato sviluppo economico, all'interno del sistema di classificazione del personale, correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie della categoria di appartenenza, nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul *Fondo risorse decentrate* di cui all'art. 90 del CCRL e, in ogni caso, ad una quota del 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019, corrispondenti a euro 3.179.711,93.

**Articolo 1**

*(Contingenti passaggi programmati)*

I contingenti di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore, suddivisi tra ruolo regionale e Corpo forestale della Regione siciliana, sono i seguenti:

Passaggi programmati				
Categoria	Posizione economica	Ruolo regionale	C.F.R.S.	Totale
<b>D</b>	D7	870	46	916
	D6	221		221
	D5	7		7
	D4	30		30
	D3	13		13
	D2	25		25
	D1			
<b>C</b>	C9	340	149	489
	C8	86	12	98
	C7	319	51	370
	C6	76	1	77
	C5	81		81
	C4	99	13	112
	C3	2		2
	C2	36		36
	C1			
<b>B</b>	B7	18		18
	B6	3		3
	B5		7	7
	B4	5		5
	B3	706		706
	B2	33		33
	B1			
<b>A</b>	A6			
	A5			
	A4	10		10
	A3	939		939
	A2	30		30
	A1			

*[Handwritten signature]*

*VICFPL*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*CISL*  
*[Handwritten signature]*

*FPCGIL*  
*[Handwritten signature]*

*COBAS/COBR*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

I passaggi da una posizione economica retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente accordo, con decorrenza 1° gennaio 2019, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati.

L'amministrazione regionale provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure che saranno, altresì, pubblicate all'interno del sito internet della Regione siciliana.

## **Articolo 2** *(Requisiti di partecipazione)*

Possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti ai ruoli regionali che, al 1° gennaio 2019, abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a trentasei mesi, anche se in posizione di comando o distacco presso altra pubblica amministrazione.

Sono esclusi dalle procedure coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione dell'avviso/bando, superiori alla multa;
- nel corso della loro attività presso l'amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica Amministrazione, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione a un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.


## **Articolo 3** *(Criteri selettivi)*

I passaggi alle posizioni economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie, e sulla base dei criteri di seguito descritti:

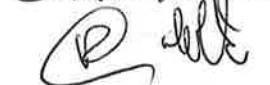
1. esperienza professionale maturata;
2. titoli di studio, culturali e professionali;
3. percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale;
4. risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente al presente accordo.

A ciascuno dei criteri selettivi sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per categoria, di seguito riportate che costituiscono parte integrante del presente accordo.

Con riferimento al primo criterio, l'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione del servizio prestato. Il punteggio è attribuito sulla base degli anni di servizio; a tal fine si sommano preliminarmente tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono

CISCRP  


FP CGIL  


COBAS / COPIN  


UCL  




conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni di servizio si deve sempre tener conto della decorrenza economica.

Con riferimento al terzo criterio, le parti concordano che l'attività formativa propedeutica all'esame finale si concretizza nella predisposizione da parte dell'Amministrazione regionale di una pubblicazione, articolata in quattro sezioni corrispondenti a ciascuna categoria professionale, contenente gli argomenti delle materie oggetto di formazione e una serie di batterie di quesiti a risposta multipla dalle quali saranno estratte le domande dell'esame finale.

L'esame finale sarà costituito da una serie di 30 domande a risposta predefinita, estratte tra quelle definite dall'Amministrazione regionale nella pubblicazione di cui al periodo precedente, tra le quali il dipendente dovrà scegliere quella esatta.

Ogni risposta esatta determina l'attribuzione di 1 punto, fino ad un massimo complessivo di 30 punti. Le domande errate o quelle senza risposta non determinano penalizzazioni del punteggio complessivo.

Con riferimento al quarto criterio, la valutazione della performance individuale è desunta sulla base delle procedure pro-tempore in essere per ciascun anno di competenza (triennio 2016 – 2018 schede di valutazione). Al personale per il quale non sia stato possibile effettuare la predetta valutazione per effetto di assenze normativamente e contrattualmente previste e disciplinate (ad esempio: comandi e/o distacchi presso altre P.A., aspettative per motivi personali o di legge, infortuni sul lavoro e/o malattie prolungate, distacchi e/o permessi sindacali, assenze per mandato elettorale, ecc.) il punteggio previsto di 30 punti, in assenza di specifiche note di demerito, non subisce decurtazioni.

#### Articolo 4

*(Disposizione finale)*

In attuazione di quanto previsto dall'art. 22, comma 13 del CCRL del 9 maggio 2019, per il personale del Corpo forestale della Regione siciliana la progressione economica orizzontale di cui al presente accordo non produce effetti giuridici né promozioni di carriera, le quali restano disciplinate dalle norme dei capitoli da I a VIII del decreto presidenziale 20 aprile 2007, come già disposto dall'art. 46-bis del decreto presidenziale 20 gennaio 2010.

- Per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo

dott. Giuseppe D'Appolito

dott. Paolo Cibirin

- per le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

UIL-FPL

CISL FP

<b>Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. D</b>		
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>
<b>TITOLI DI STUDIO</b>	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	10 punti
Ulteriori titoli	Laurea Triennale	15 punti
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi profess..	5 punti
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>
<b>FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE</b>	Min.	18 punti
	Max	30 punti
<b>Risultanze della Valutazione della Performance individuale nel triennio precedente</b>	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = $o > 0,90$ e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = $o > 0,80$ e $< 0,90$ Punti 4 per valutazioni = $o > 0,65$ e $< 0,80$ Punti 0 per valutazioni $< 0,65$
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = $o > 0,90$ e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = $o > 0,80$ e $< 0,90$ Punti 4 per valutazioni = $o > 0,65$ e $< 0,80$ Punti 0 per valutazioni $< 0,65$
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = $o > 0,90$ e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = $o > 0,80$ e $< 0,90$ Punti 4 per valutazioni = $o > 0,65$ e $< 0,80$ Punti 0 per valutazioni $< 0,65$
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 Max</b>

\*A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

CISC TP

FP CG-12

CG-12

UCL

allu




<b>Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. C</b>		
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>
<b>TITOLI DI STUDIO</b>	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
Ulteriori titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi profess..	5 punti
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>
<b>FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE</b>	Min.	18 punti
	Max	30 punti

<b>Risultanze della Valutazione della Performance individuale nel triennio precedente</b>	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = o > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = o > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = o > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = o > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = o > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = o > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = o > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = o > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = o > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 Max</b>

\*A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

CISC R  


FP CGIL  


COBAS/OPDIA  








**Criteria generali selettivi per le progressioni economiche  
all'interno della CAT. B**

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>

<b>TITOLI DI STUDIO</b>	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti

Ulteriori titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi profess..	5 punti
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>

<b>FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE</b>	Min.	18 punti
	Max	30 punti

<b>Risultanze della Valutazione della Performance individuale nel triennio precedente</b>	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = o > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = o > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = o > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = o > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = o > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = o > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = o > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = o > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = o > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 Max</b>

CISC RP

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

SADIZ

CISC RP

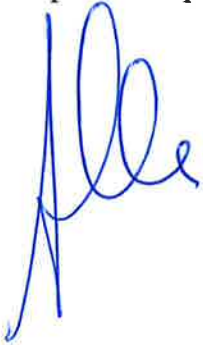
FRCG12

COBAS/COMR

JSC

*[Handwritten mark]*

\*A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.



CISC FP  


FP CGIL  


COBAS/edov  


022  


elku

574012 5  


**Criteria generali selettivi per le progressioni economiche  
all'interno della CAT. A**

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA</b>	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>



<b>TITOLI DI STUDIO</b>	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti

Ulteriori Titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi profess.	5 punti
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 MAX</b>

<b>FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE</b>	Min.	18 punti
	Max	30 punti

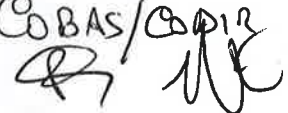
<b>Risultanze della Valutazione della Performance individuale nel triennio precedente</b>	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = $o > 0,90$ e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = $o > 0,80$ e $< 0,90$ Punti 4 per valutazioni = $o > 0,65$ e $< 0,80$ Punti 0 per valutazioni $< 0,65$
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = $o > 0,90$ e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = $o > 0,80$ e $< 0,90$ Punti 4 per valutazioni = $o > 0,65$ e $< 0,80$ Punti 0 per valutazioni $< 0,65$
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = $o > 0,90$ e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = $o > 0,80$ e $< 0,90$ Punti 4 per valutazioni = $o > 0,65$ e $< 0,80$ Punti 0 per valutazioni $< 0,65$
	<b>TOTALE Punti</b>	<b>30 Max</b>

ALFA  

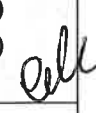

  
 SAGURS  


CSL TP  


FP CG 12  



COBAS/COPIR  


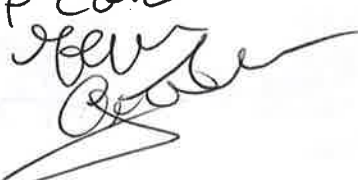
031  

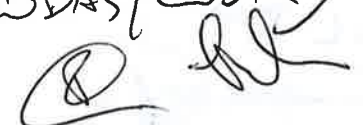



\*A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.



09/10/20  
CISL FT  


FP CGIL  


COBAS/CODIA  


cur  
SADEB  
