

<p>IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL’ART. 90 DEL CCRL 2016-2018 PER IL COMPARTO NON DIRIGENZIALE – FONDO RISORSE DECENTRATE</p>

L'anno duemiladiciannove (2019), il giorno _____ del mese di _____ in Palermo, presso i locali dell'Aran Sicilia, alle ore _____ sono presenti

▪ per l'ARAN Sicilia:

avv. Accursio Gallo	Presidente Aran Sicilia
dott. Giuseppe D'Appolito	Componente del Comitato direttivo
dott. Paolo Cibir	Componente del Comitato direttivo

▪ per le Organizzazioni sindacali:

CGIL-FP	-----
CISL-FP	-----
COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori	-----
SADIRS	-----
SIAD	-----
UGL	-----
UIL-FPL	-----

Premesse:

- visto il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016/2018, e in particolare gli artt. 7 (Contrattazione collettiva regionale integrativa: soggetti, tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi), 8 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie) e 90 (Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo);
- vista la nota prot. n.501 del 10.6.2019 con la quale l'Aran Sicilia ha chiesto all'Amministrazione regionale di conoscere l'ammontare delle risorse finanziarie disponibili certificate, da determinarsi secondo quanto previsto dall'art. 90, comma 1 del soprarichiamato CCRL 2016/2018;
- vista la nota n. 33345 del 21.6.2019 con cui la Ragioneria generale della Regione Siciliana ha comunicato:
 - l'ammontare delle somme stanziato, a legislazione vigente, per il Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato per il triennio 2019/2021 sul capitolo di spesa 212015 e specificamente che lo stanziamento risulta essere di € 45.689.045,00 per l'esercizio 2019 e ad € 44.945.740,00 per ciascuno degli anni 2020 e 2021;
 - che le risorse iscritte per l'esercizio finanziario 2019 al capitolo 212031 per il personale a tempo determinato sono pari a € 1.560.000,00;
- vista la direttiva emanata dall'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica con la nota prot. n. 77352 del 5 luglio 2019;

- vista la nota n.86428 del 26 luglio 2019 con la quale l'Assessore delle Autonomie locali e della Funzione pubblica ha trasmesso i prospetti relativi alla spesa storica dei dipartimenti per l'anno 2017 per straordinario e indennità;
- vista la nota prot. n. 88624 dell'1 agosto 2019 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, confermando quanto già esposto nella nota prot. 77125 del 05.07.2019, ha comunicato che il Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato per l'anno 2019 ammonta ad € 48.579.230,00 e ha altresì specificato che la disponibilità di bilancio, così come comunicato dalla Ragioneria generale, risulta sul capitolo 212015 per l'esercizio finanziario in corso, di € 45.689.045,00, cui si sommano ai sensi e per gli effetti dell'art.89 del CCRL 2016/2018 € 1.445.480,00 per un totale di € 47.144.525,00, di cui € 9.368.562,50 da utilizzare per il pagamento del saldo FAMP 2018, e concludendo pertanto che la disponibilità residua *"per pagamenti di competenza dell'anno 2019 è pari ad € 37.775.962,50"*;
- vista la nota prot. n. 41603 dell'1 agosto 2019 con la quale la Ragioneria generale della Regione ha comunicato che lo stanziamento sul cap. 212015, a legislazione vigente, ammonta ad € 45.689.045,00, cifra dalla quale *"occorre detrarre l'importo di € 9.368.562,50 che deve essere utilizzato per la liquidazione del saldo FAMP 2018"*, e alla quale occorre sommare l'importo *"di € 1.455.480,00"*, ai sensi dell'art. 89 del CCRL;
- vista la nota prot. n. 671 dell'8 agosto 2019 con la quale l'Aran Sicilia ha chiesto al Dipartimento della Funzione pubblica e del personale l'ammontare di ciascuna delle voci previste dal comma 2 del predetto art. 90 del CCRL 2016/2018, nonché i dati del personale secondo le indicazioni del comma 3 dello stesso articolo;
- vista la nota prot. n. 94025 del 21 agosto 2019 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha fornito gli elementi richiesti dall'Aran Sicilia con la sopra citata nota n.671/2019;
- vista la nota prot. n. 105613 del 20 settembre 2019 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha trasmesso la tabella di sintesi delle risorse finanziarie necessarie alla remunerazione del personale del comparto riferite all'intero anno 2019 e in particolare per gli istituti contrattuali delle indennità, dello straordinario e delle posizioni organizzative;
- viste le note prot. n. 106191 del 23 settembre 2019, n. 108907 del 27 settembre 2019, n. 112695 del 7 ottobre 2019, n. 117482 del 17 ottobre 2019 con le quali il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, ad integrazione della nota del 20 settembre, ha trasmesso la tabella di sintesi aggiornata e i dati relativi alla stima dei costi per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali riferiti al personale a tempo indeterminato;
- vista la nota prot. n. 133524 del 21 novembre 2019, con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale ha comunicato che con deliberazione della Giunta di Governo n. 411 del 12 novembre 2019 è stata autorizzata una variazione compensativa tale

per cui “le somme effettivamente disponibili per la contrattazione del FORD ad oggi risultano, pertanto, pari a 43.030.129,18” euro, “appostate per 41.030.129,18 sul cap. 212015 e per 2.000.000,00 sul cap. 150011 del comando corpo forestale”;

- **vista la nota prot. n.....variazione a €**;
- vista la nota prot. n. 135437 del 26.11.2019, con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale ha comunicato che l'ammontare del Fondo risorse decentrate destinato al personale a tempo determinato, in servizio all'1.1.2019, al netto delle risorse prelevate per la remunerazione dell'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo di cui alla tabella D del c.c.r.l., pari ad € 70.593,00, è pari a € 1.489.407,00;
- considerato che, ai sensi dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, destina risorse per le finalità indicate dalla predetta norma;
- ritenuto di dover destinare le somme per le finalità e secondo i criteri di cui al comma 2 dell'art.90 del CCRL 2016/2018;
- considerato che, ai sensi dell'art.90, comma 3 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa provvede al riparto, tra le sedi oggetto di contrattazione decentrata integrativa, delle risorse del Fondo disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo e secondo i criteri di cui al predetto comma 3, da utilizzarsi per le finalità indicate al comma 4;
- ritenuto di dover provvedere a ripartire le risorse risultate disponibili al netto degli accantonamenti di cui sopra e secondo i criteri stabiliti dal comma 3 dell'art.90 del CCRL 2016/2018;
- considerato che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera b) del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, la contrattazione collettiva regionale integrativa stabilisce i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- ritenuto di dover ribadire che ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all' art. 90, comma, 4, nella misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- ritenuto di dover definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, riferendosi, per quanto concerne la performance organizzativa, al sistema di misurazione e valutazione della stessa adottato dall'Amministrazione regionale e, relativamente alla performance individuale, individuando le fasce di merito

tutto ciò premesso

si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Accantonamenti ai sensi dell'art.90, comma 2 CCRL

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, si provvede a destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato:

▪ attribuzione di nuove posizioni economiche orizzontali	€ 3.334.117,28
▪ indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018	€ 8.053.569,99
▪ compensi per le prestazioni di lavoro straordinario	€ 5.903.113,37
▪ posizioni organizzative	€ 177.500,00
▪ incentivi alla mobilità territoriale	€ 759.906,55
Totale	€ 18.228.207,19

2. Ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale, sulla base della certificazione delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'Amministrazione, si provvede a destinare, per le finalità indicate, le seguenti risorse del Fondo risorse decentrate per il personale a tempo determinato:

▪ indennità di cui alla tabella F del CCRL 2016/2018	€
▪ compensi per le prestazioni di lavoro straordinario	€
Totale	€

Art. 2

Parametri di remunerazione trattamenti economici correlati alla performance

1. Considerato che l'art. 90, comma 3, lett. b) del ccrl 2016-2018 del comparto non dirigenziale prevede che il riparto delle risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dello stesso articolo sia effettuato tenendo conto anche della tipologia di addensamento del personale, distintamente per categoria e posizione economica di inquadramento, le parti convengono di utilizzare, in sede di riparto, i parametri di cui alla tabella seguente:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	5,88
B	6,48
C1 - C2	8,04
C3 - C4	9,04

C5 - C6 - C7 - C8	9,54
D1 - D2	11,4
D3 - D4 - D5 - D6	13,4

Art. 3

Riparto ai sensi dell'art.90, comma 3 CCRL

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 90, comma 3, lettere a) e b), le parti concordano di ripartire, come da tabelle allegate al presente Accordo, le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art 90, comma 2, del ccrl 2016-2018.
2. Per il personale a tempo indeterminato, le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dal Dipartimento della Funzione pubblica nella nota prot. n. 117482 del 17.10.2019, sono pari a € 26.854.542,81.
3. Per il personale a tempo determinato, le risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dal Dipartimento della Funzione pubblica nelle note prot. n. 106191 del 23.09.2019 e n.....del, sono pari a €

Art. 4

Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance

1. L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa è connessa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dalla Regione siciliana.
2. Per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale si farà riferimento al seguente sistema:

Punteggio assegnato	Fascia di merito	Percentuale di attribuzione del premio
=>90 e fino a 100	eccellente	100%
=>80 e <90	ottimo	80%
=>70 e <80	buono	70%
=>60 e <70	sufficiente	50%
< 60	insufficiente	0%

3. Ai dipendenti che conseguano una valutazione corrispondente alla fascia di merito "eccellente", è attribuita la maggiorazione del premio individuale ai sensi e per gli effetti dell'art.90, comma 4 del CCRL 2016/2018.

Art. 5

Disposizioni attuative, transitorie e finali

1. Il presente accordo si applica al personale dipendente della Regione siciliana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni previste, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 1, del C.C.R.L. relativo al triennio 2016-2018.

2. Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 1 del presente accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.
3. In nessun caso le suddette risorse potranno essere distratte per scopi diversi né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
4. Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
5. Ai sensi dell'art.90, comma 5 del CCRL 2016/2018, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art.... del presente accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, sono riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art.90 del CCRL.

▪ Per l'**ARAN Sicilia**:

avv. Accursio Gallo

dott. Giuseppe D'Appolito

dott. Paolo Cibir

▪ per le **Organizzazioni sindacali**:

CGIL-FP

CISL-FP

COBAS/CODIR - Comitato Nazionale Lavoratori

SADIRS

SIAD

UGL

UIL-FPL
