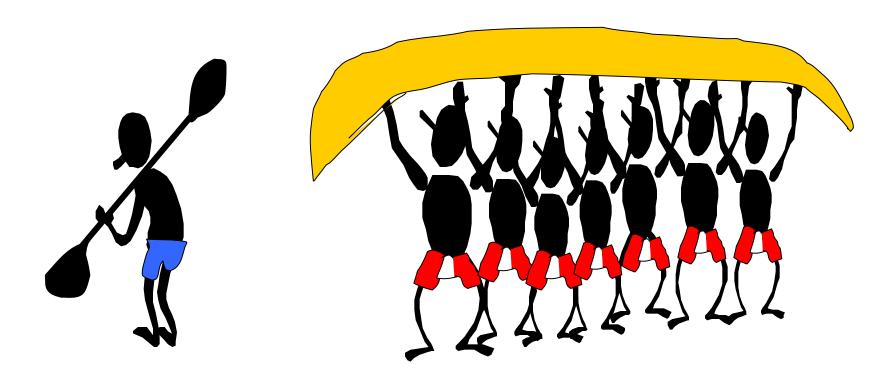
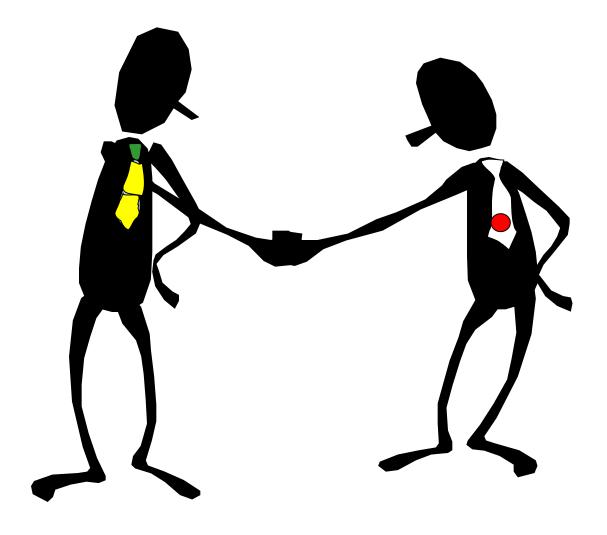
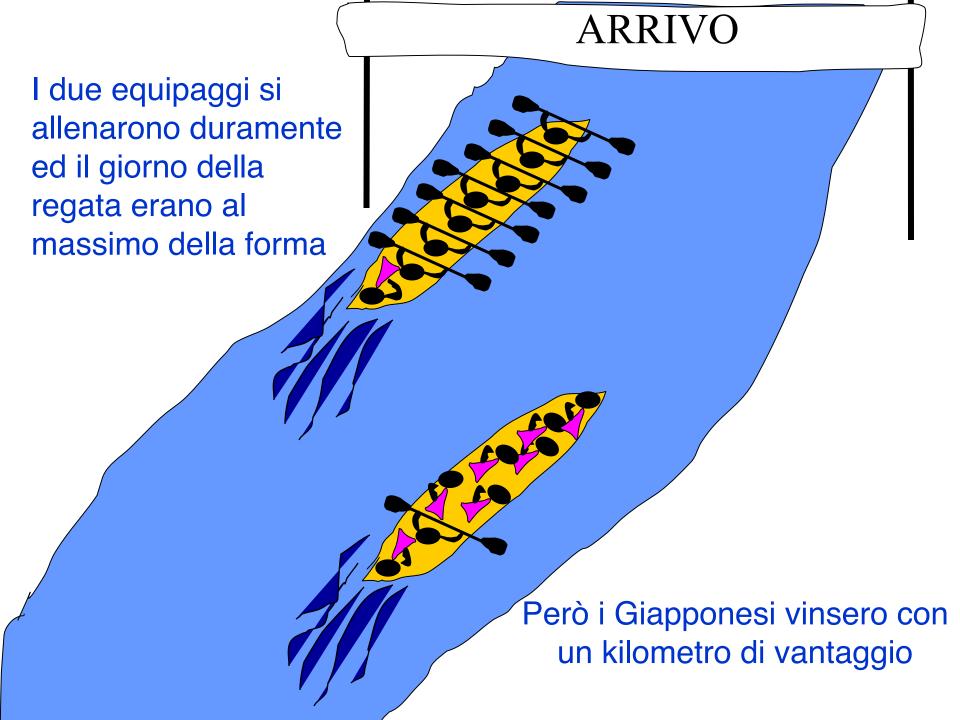
CORSA DI CANOE





Una Banca Giapponese ed una Banca Italiana decisero di affrontarsi tutti gli anni in una corsa di canoe con otto uomini

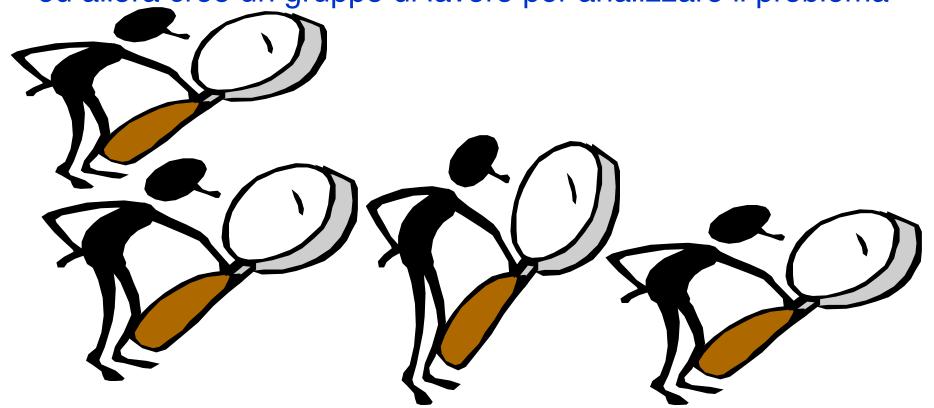


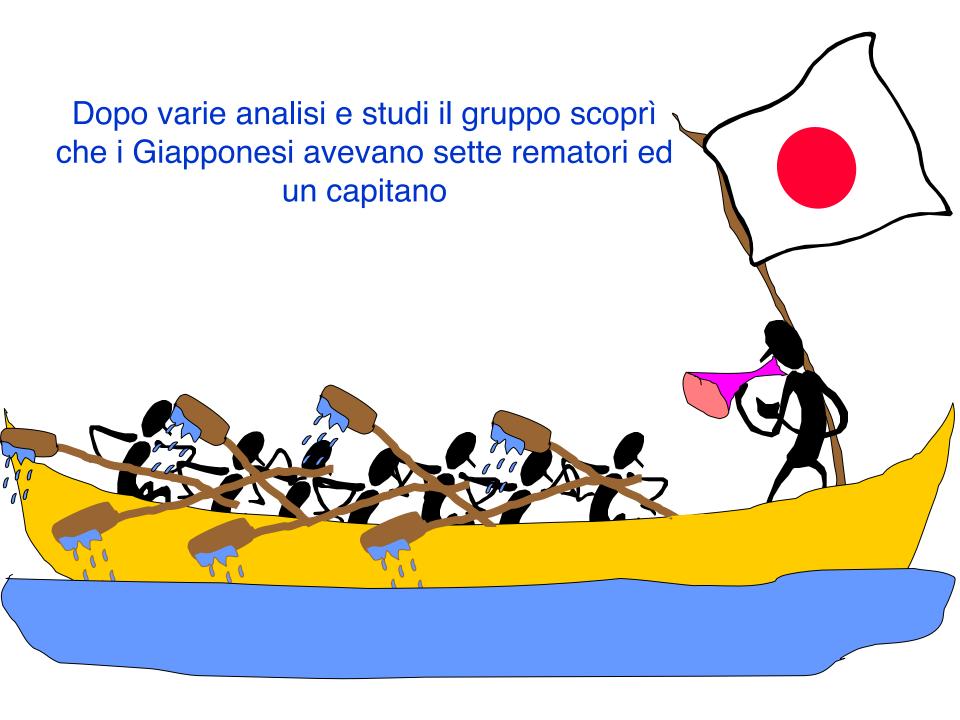
Dopo la disfatta la squadra Italiana aveva il morale a terra

IL Direttore Generale della Banca decise che avrebbero vinto

l' anno seguente,

ed allora creò un gruppo di lavoro per analizzare il problema

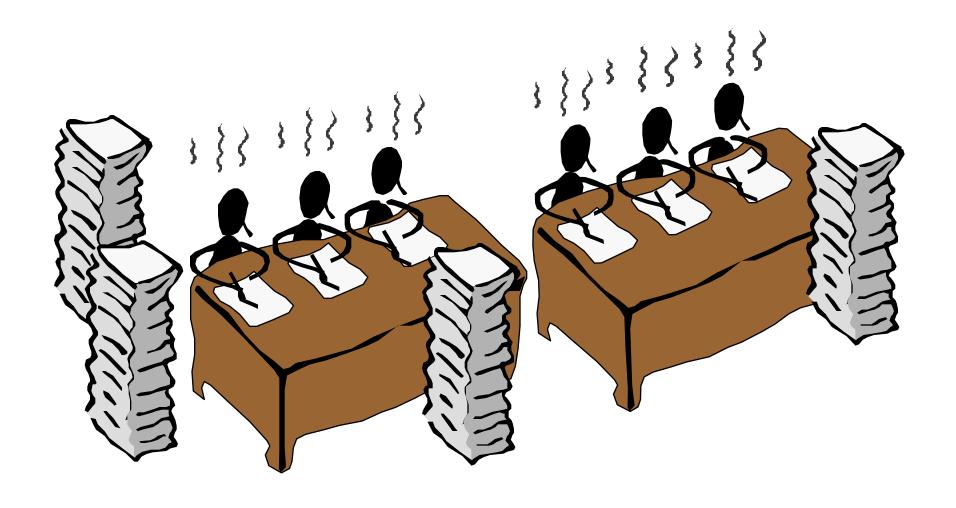




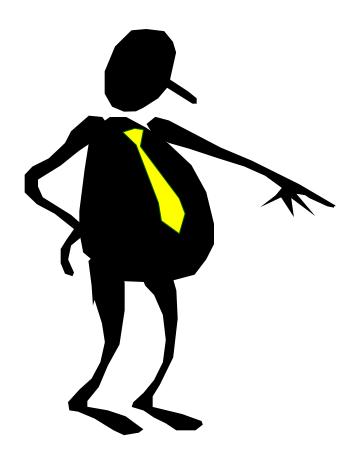


Sulla base di questo studio il Direttore Generale ebbe la brillante idea di rivolgersi ad una impresa esterna per analizzare la miglior formazione della squadra





Dopo molti mesi di lavoro, gli specialisti arrivarono alla conclusione che la squadra Italiana aveva troppi capitani e pochi rematori



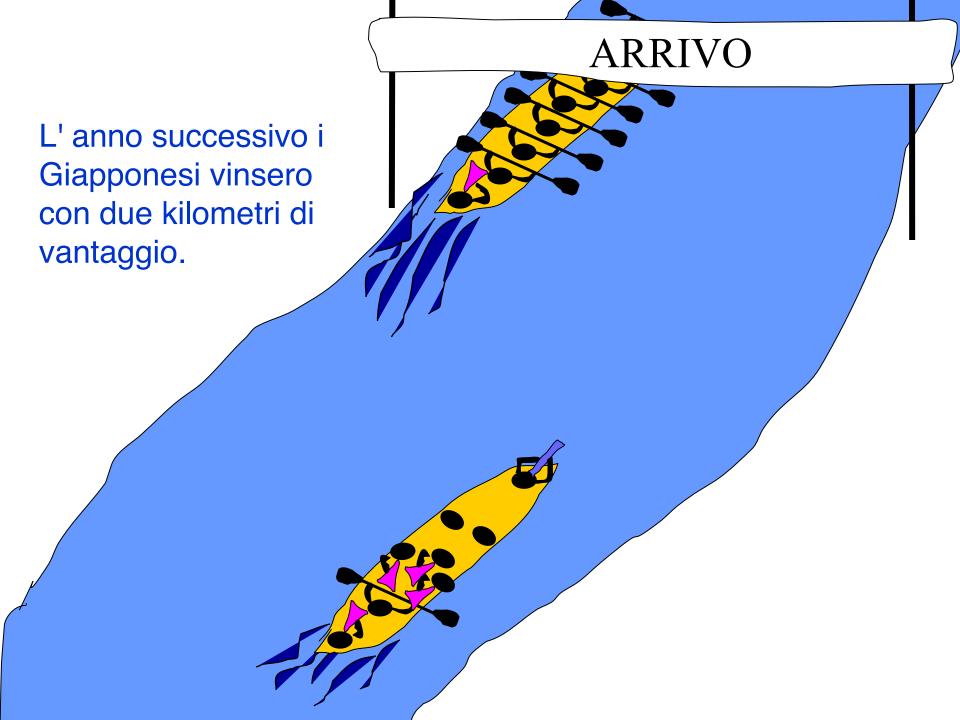
Quindi, in base al rapporto fatto dagli specialisti la impresa decise di cambiare la struttura della squadra

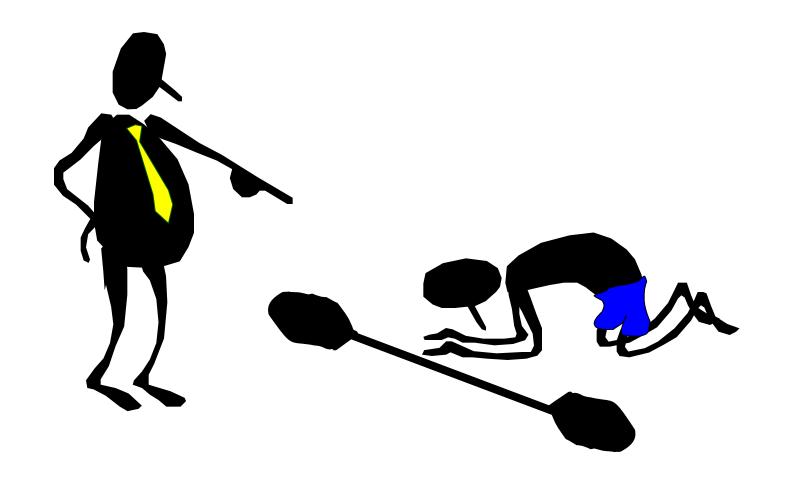


Una attenzione speciale andrà al rematore.

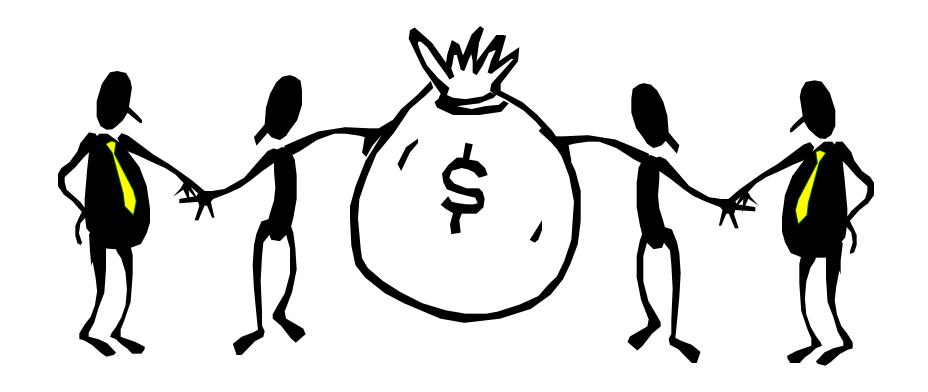


... E così si presentarono alla nuova gara...





I dirigenti della Banca licenziarono il rematore per il suo cattivo risultato.



Ai restanti diedero un premio per la grande motivazione che provarono ad infondere nella squadra.

IL Direttore Generale allora preparò un resoconto in cui dimostrò che:

- Si usò la migliore tattica possibile
- La motivazione era buona.
- Però il materiale a disposizione poteva essere migliorato.



Attualmente stanno pensando di sostituire la canoa.

Domandina... ti ricorda qualcosa questa storia?