



Prot. 65bis/UNI/2021

Palermo, 23 febbraio 2021

Al Presidente dell'Ars

Al Presidente ed ai Parlamentari componenti della V Commissione Lavoro dell'Ars

Al Presidente ed ai componenti della II Commissione Bilancio dell'Ars

e , p. c. Presidente della Regione

Ai Presidenti dei gruppi parlamentari dell'Ars

All'Assessore all'Economia

All'Assessore della Funzione Pubblica e del Personale

Al Ragioniere Generale

Al Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

A tutto il personale

Oggetto: Disegno di legge "Legge di stabilità regionale 2021/2023. -Richiesta audizione.

Le scriventi Segreterie regionali chiedono con la presente di essere audite presso codeste Spettabili Commissione, per discutere delle materie contenute all'art 16 del disegno di legge in oggetto indicato, -Capo II, Personale, "Norme in materia di personale" che in ordine riguardano:

- dotazione organica del personale dell'Amministrazione regionale,
- facoltà assunzioni e relative risorse,
- piani dei fabbisogni,
- risorse da destinare ai rinnovi contrattuali e al nuovo ordinamento professionale.

Per ciò che concerne quest'ultimo punto, appare necessario garantire adeguate risorse da destinare ai rinnovi contrattuali 2019/2021, anche alla luce dell'accordo Stato Regione che garantisce per il personale dell'amministrazione regionale che i rinnovi contrattuali siano nei limiti minimi di quelli previsti per il medesimo periodo a livello nazionale. Nello specifico, infatti, le previsioni contenute nel comma 8 dell'articolo 16, se pur aventi finalità correlate all'accrescimento dei livelli di efficienza dell'Amministrazione regionale e dei modelli gestionali, organizzativi e ordinamenti, non garantirebbero le stesse percentuali del 3,72% previste in ambito nazionale per tali finalità, infatti le ridurrebbe al 3,34 %. **Ciò, infatti, determinerebbe per i dipendenti regionali, in palese violazione dell'art. 14, lettera q, dello Statuto della Regione siciliana, un rinnovo del contratto di lavoro 2019/2021 inferiore a quello del personale dello Stato e a quello precedente del 2016/2018 del 3,48%.**

Inoltre, appare ormai necessario e non più rinviabile, prevedere un apposito stanziamento aggiuntivo alle risorse per i rinnovi contrattuali, tale da consentire una riclassificazione e riqualificazione di tutto il personale regionale, così come di fatto sta avvenendo in ambito nazionale.

Si rappresenta l'urgenza e si resta in attesa di urgente riscontro.

**LE SEGRETERIE REGIONALI  
CGIL-FP CISL-FPS UIL-FPL COBAS/CODIR S.A.Di.R.S. UGL**