



Progressione Economica Orizzontale

Annualità 2020 e 2021

(Informativa sindacale ex art. 4 CCRL comparto non dirigenziale 2016 – 2018)

In data 14 ottobre 2021 sono stati definiti gli Accordi tra l'Aran Sicilia e le OO.SS. ai sensi del comma 8 dell'articolo 22 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale per l'applicazione della progressione economica orizzontale relativamente alle annualità 2020 e 2021.

Il Dipartimento Funzione Pubblica, sulla scorta dell'esperienza accumulata nell'attribuzione della PEO 2019, sta ponendo in essere la complessa attività finalizzata da un lato ad attuare il percorso formativo obbligatorio previsto dall'accordo stesso e dall'altro ad aggiornare la piattaforma per la presentazione delle istanze.

Per il 2020 e il 2021, così come è stato per il 2019, il Dipartimento si assumerà l'onere, su delega del Dirigente generale del Corpo Forestale in fase di formalizzazione, di provvedere anche agli adempimenti per il personale del Corpo forestale.

Le due procedure si svolgeranno in modalità distinte e consequenziali e, comunque, la PEO 2021 non potrà avere in ogni caso decorrenza economica anteriore alla data di approvazione della graduatoria definitiva degli aventi diritto alla PEO 2020.

Entrambi gli accordi prevedono che l'Amministrazione utilizzi per la formazione in via prioritaria il materiale formativo già predisposto e divulgato in occasione della procedura per il conferimento delle PEO per l'anno 2019. Tale materiale è già disponibile sul sito del Dipartimento al link:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/progressione-economica-orizzontale-2020>

Per economicità dell'azione amministrativa, i test finali successivi alla formazione si svolgeranno in unica sessione valida per la partecipazione ad entrambe le procedure selettive. Ai test saranno ammessi gli aventi titolo ad entrambe le procedure, fermo restando il possesso dei requisiti previsto da ciascuno dei due accordi per l'attribuzione delle progressioni. Il punteggio conseguito in tale sessione sarà quindi utilizzabile sia per la formazione delle graduatorie finali della PEO 2020 che per quella della PEO 2021.

La procedura per l'esecuzione dei test avverrà con le modalità impiegate per la PEO 2019 utilizzando la stessa piattaforma informatica.

Percorso formativo con esame finale

Per la realizzazione delle attività formative, come già è avvenuto per la PEO 2019, ci si avvarrà del FORMEZ, utilizzando una convenzione già in essere.

Il percorso formativo inizierà utilizzando gli stessi manuali predisposti per la PEO 2019 contenenti gli argomenti delle materie oggetto di formazione ed una serie di quesiti a risposta multipla. Le materie costituiscono il bagaglio culturale di tutti i dipendenti pubblici (diritto amministrativo, con riferimento a appalti pubblici, procedimento amministrativo, semplificazione, trasparenza, prevenzione della corruzione, privacy e tutela dati personali; contabilità pubblica con particolare focus sul d.lgs. 118/2001; informatica; ordinamento della Regione Siciliana, con particolare focus sull'assetto organizzativo della PA).

Si provvederà a comunicare a tutti i dipendenti aventi titolo alla partecipazione alla PEO, che i manuali sono già disponibili al sopracitato link.

A partire dal 28 aprile 2022 sarà possibile registrarsi sull'apposita piattaforma, che consentirà anche di effettuare le simulazioni di prova.

A partire dalle **ore 10.00 del giorno 10 maggio e fino alle ore 23.59 del 29 maggio 2022** sarà possibile effettuare le prove di esame, che potranno essere svolte anche da casa, con un personal computer collegato alla rete e dotato di webcam al fine di consentire l'identificazione dei partecipanti e verificare il regolare svolgimento delle prove.

Saranno invitati tutti i Dirigenti a rendere disponibili presso gli Uffici delle postazioni attrezzate per l'effettuazione in sicurezza delle prove. Il sistema, nel caso di rilevamento di irregolarità nel corso dello svolgimento della prova, ne sospenderà l'esecuzione e, nei casi più gravi, determinerà, comunicandola con apposito avviso all'interessato, l'invalidazione della prova medesima. Solo in tali casi, o nei casi di comprovato malfunzionamento, sarà possibile ripetere il test per un'ulteriore volta e **comunque entro i termini di scadenza sopra indicati**. Si consiglia pertanto di non aspettare gli ultimi giorni per registrarsi alla piattaforma e sostenere la prova.

Solo nel caso in cui il dipendente dimostri di essere stato assolutamente impossibilitato a collegarsi, per l'intero periodo in cui la piattaforma sarà accessibile, potrà essere consentito di eseguire la prova d'esame in altra data. A tal fine saranno fissate e rese note due giornate entro il termine del 7 giugno. Completato il test il dipendente riceverà l'esito con il punteggio conseguito.

I dati relativi agli esiti delle prove d'esame saranno quindi restituiti all'Amministrazione che li utilizzerà per la formazione delle graduatorie.

Ai dipendenti con disabilità visiva, aventi diritto alla PEO 2020 o 2021 sarà distribuito a richiesta il manuale in versione *Large Print*, in Braille o audio, per consentire a ciascuno la fase di studio dei contenuti in maniera autonoma; successivamente sarà svolto un apposito corso di formazione, *entro il 18 maggio*, con simulazione delle prove d'esame, che preparerà i predetti dipendenti [n.90 comparto regione e n. 8 Corpo Forestale] allo svolgimento della fase successiva che prevede la registrazione alla piattaforma, con eventuale assistenza da parte di un tutor, e l'effettuazione on-line della prova d'esame [*entro il 29 maggio ed eventuale recupero entro il 7 giugno*].

I punteggi conseguiti saranno validi anche per la PEO 2021.

La partecipazione al percorso formativo è obbligatoria.

Bando per la partecipazione alla PEO 2020

Il bando per l'attribuzione PEO 2020 sarà pubblicato nel più breve tempo possibile per consentire la presentazione delle istanze e la formazione delle graduatorie provvisoria e definitiva in tempo utile per poter attivare entro il corrente anno anche le procedure per l'attribuzione della PEO 2021 e sarà emanato in parallelo allo svolgimento dell'attività formativa. In esso saranno indicati i termini per la presentazione delle istanze.

Si ribadisce che se non saranno concluse tutte le procedure con l'attribuzione della PEO 2020 non sarà possibile attivare quella del 2021, la cui decorrenza non potrà essere che successiva alla definizione della graduatoria della PEO 2020 e che pertanto non saranno disposte, in ogni caso, proroghe e/o riaperture dei termini.

Il bando conterrà tutte le indicazioni sugli aventi diritto, sui contingenti del personale distinti per categorie e posizione economica, i requisiti per partecipare, i casi di esclusione, i quattro criteri selettivi (esperienza professionale maturata, titoli di studio, formazione certificata da esame finale, risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente e cioè 2017 -2019 per la PEO 2020 e 2018-2020 per la PEO 2021).

Destinatari e numero posizioni

L'accordo relativo alla PEO 2020 individua negli aventi diritto a partecipare alla PEO 2020 tutti i dipendenti sia a tempo indeterminato che determinato che alla data del 1 gennaio 2020 abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a trentasei mesi nell'attuale posizione economica in godimento, anche se in posizione di comando o distacco presso altra pubblica amministrazione.

I passaggi di posizione economica retributiva avverranno con decorrenza 1 gennaio 2022, fermo restando ovviamente quanto previsto dal comma 7 dell'articolo 22 del vigente CCRL.

La PEO sarà attribuita, come prevede l'accordo relativo, ad una quota del 35% degli aventi diritto, come definiti alla data del 1 gennaio, al netto delle unità già destinatarie della PEO 2019.

L'accordo relativo alla PEO 2021 individua negli aventi diritto a partecipare alla PEO 2021 tutti i dipendenti sia a tempo indeterminato che determinato che alla data del 1 gennaio 2021 abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a trentasei mesi nell'attuale posizione economica in godimento, anche se in posizione di comando o distacco presso altra pubblica amministrazione.

I passaggi di posizione economica retributiva avverranno con decorrenza non anteriore al giorno 1 del mese successivo alla data di pubblicazione della graduatoria definitiva della PEO 2020, fermo restando ovviamente quanto previsto dal comma 7 dell'articolo 22 del vigente CCRL.

La PEO sarà attribuita, come prevede l'accordo relativo, ad una quota del 50% degli aventi diritto, come definiti alla data del 1 gennaio 2021, al netto delle unità già destinatarie della PEO 2019 e della PEO 2020.

L'attribuzione della progressione presuppone la permanenza in servizio alla data di approvazione della graduatoria finale della rispettiva procedura.

Nelle tabelle allegate è quantificato, per singola categoria e posizione economica, il numero di posizioni da attribuire sulla base delle percentuali indicate negli accordi relativi rispettivamente alla PEO 2020 e alla PEO 2021.

Piattaforma per la presentazione delle istanze

La piattaforma utile sia per la procedura relativa al 2020 che al 2021 sarà la stessa utilizzata per la PEO 2019. Per l'accesso dovrà essere utilizzato lo SPID (Sistema Pubblico d'Identità Digitale).

Ad avvenuta autenticazione ciascun dipendente nella propria scheda, oltre ai dati anagrafici, a quelli relativi all'anzianità di ruolo ed alle valutazioni conseguite nel triennio precedente (dati non modificabili) troverà (se inseriti nella precedente selezione) anche i dati relativi all'anzianità non di ruolo presso l'Amministrazione regionale, l'anzianità di ruolo presso altre P.A. ed i titoli di studio.

Il dipendente potrà accettare quanto riportato ovvero apportare modifiche, e/o integrare dati non presenti o inserire titoli acquisiti fino al 31 dicembre 2019 per la PEO 2020. Nella successiva procedura per la PEO 2021 sarà invece possibile inserire i titoli conseguiti fino al 31 dicembre 2020. L'istanza sarà comunque modificabile fino alla scadenza dei termini indicati nel bando; ad ogni accesso, il sistema chiederà il salvataggio dei dati inseriti, ovvero l'accettazione di quei dati che troverà pre-caricati.

Trascorso il termine di scadenza per la presentazione delle istanze non sarà più possibile apportare alcuna correzione o chiedere modifiche e integrazioni.

Il sistema provvederà in automatico all'invio dell'istanza per la protocollazione solo alla scadenza del termine ultimo per la presentazione.

Non sarà attivata alcuna casella di posta dedicata e non sarà prevista alcuna forma di richiesta di chiarimenti o di segnalazione di errori.

Nella piattaforma e sulla pagina del Dipartimento dedicata sarà pubblicata oltre alle istruzioni per la partecipazione e per la compilazione dell'istanza anche una sezione con le FAQ.

Palermo, 05/04/2022

Passaggi programmati PEO 2020

Categoria	Posizione economica	Ruolo regionale	C.F.R.S.	Totale
D	D7	462	27	489
	D6	133	1	134
	D5	4		4
	D4	19		19
	D3	13		13
	D2	92		92
	D1			
C	C9	186	81	267
	C8	54	7	61
	C7	189	26	215
	C6	47	1	48
	C5	43		43
	C4	57	8	65
	C3	1	1	2
	C2	128	1	129
	C1			
B	B7	9		9
	B6	1		1
	B5	1	5	6
	B4	3		3
	B3	441		441
	B2	34		34
	B1			
A	A6			
	A5			
	A4	7		7
	A3	581		581
	A2	26		26
	A1			
	Totale	2.531	158	2.689

Passaggi programmati PEO 2021

Categoria	Posizione economica	Ruolo regionale	C.F.R.S.	Totale
D	D7	256	14	270
	D6	118		118
	D5	3		3
	D4	18		18
	D3	12		12
	D2	86		86
	D1			
C	C9	107	43	150
	C8	48	1	49
	C7	140	8	148
	C6	39	1	40
	C5	25	7	32
	C4	36		36
	C3	2		2
	C2	131		131
	C1			
B	B7	7		7
	B6	1		1
	B5		4	4
	B4	3		3
	B3	431		431
	B2	33		33
	B1			
A	A6			
	A5			
	A4	6		6
	A3	569		569
	A2	22		22
	A1			
	Totale	2.093	78	2.171

