



SEGRETERIA GENERALE

Prot. n° 23/16

Palermo, 10-01-2023

All'Assessore Regionale delle Autonomie Locali  
e della Funzione Pubblica  
[assessore.aall.fp@regione.sicilia.it](mailto:assessore.aall.fp@regione.sicilia.it)

Al Dirigente Generale della Funzione  
Pubblica e del Personale  
[dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it)  
[dg.funzionepubblicapersonale@regione.sicilia.it](mailto:dg.funzionepubblicapersonale@regione.sicilia.it)

Al Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale  
Servizio 7 - Controlli di Gestione e Sistema di Misurazione  
e Valutazione della Performance (SMVP)  
[controllidigestione.fp@regione.sicilia.it](mailto:controllidigestione.fp@regione.sicilia.it)

e, p.c.

Al Presidente della Regione  
[segreteria gabinetto@regione.sicilia.it](mailto:segreteria gabinetto@regione.sicilia.it)

Alla Struttura Tecnica Permanente di  
Supporto all'Organismo Indipendente  
di Valutazione  
[oiv@regione.sicilia.it](mailto:oiv@regione.sicilia.it)

All'O.I.V.

Al C.U.G.- Comitato Unico di Garanzia  
dell'Amministrazione regionale siciliana  
[comitatounico.garanzia@certmail.regione.sicilia.it](mailto:comitatounico.garanzia@certmail.regione.sicilia.it)

LORO SEDI

Oggetto: Confronto in ordine alla proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e  
Valutazione della Performance per il 2023

Il 22 dicembre u.s., presso il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del  
Personale, si è svolto il confronto relativo all'aggiornamento del sistema di misurazione e

valutazione per l'anno 2023.

Con nota prot. n. 1248 del 22 dicembre 2022 (che ad ogni buon fine si allega) il Cobas/Codir ha ribadito tutte le perplessità già evidenziate formalmente nel corso di questi anni manifestando la propria contrarietà all'impianto non avendo mai trovato accoglimento alcuna delle modifiche proposte dalla scrivente O.S..

Ad integrazione della sopra citata nota si rappresenta quanto segue.

**La maggiore criticità rilevata, più volte contestata da questa O.S. nel corso di questi anni, riguarda la refluenza della performance organizzativa sulla premialità.** In sostanza il personale del comparto risulta danneggiato dalle risultanze della valutazione della performance organizzativa con una riduzione del premio a seconda della fascia in cui si colloca il dipartimento di appartenenza sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, **non percependo addirittura nulla in caso di performance organizzativa del dipartimento in quarta fascia (da 0% a 49%).** Ciò è francamente incongruente oltre che inaccettabile anche perché il comparto verrebbe "punito" oltremodo per scelte politiche, programmatiche e amministrative su cui non solo non ha avuto alcun ruolo e che ha, invece, per certi versi, subito (**vedi performance 2021 del Dipartimento Acqua e Rifiuti**).

La refluenza della performance organizzativa sulla premialità riguarda anche **la dirigenza non apicale** che pagherebbe per le scelte operate dai dirigenti generali.

Tra l'altro, nel corso del confronto sindacale del 22 dicembre, l'Amministrazione ha avanzato una proposta di semplificazione, relativamente alla refluenza della performance organizzativa sulla premialità, che il Cobas/Codir ritiene ulteriormente peggiorativa rispetto alle precedenti, pur con il dimezzamento delle percentuali di riduzione, **in quanto scomparirebbero i parametri di mitigazione applicando, come una sorta di flat tax, la stessa percentuale di riduzione del premio al personale appartenente alle diverse categorie** (ad es. ad un dipendente di categoria A verrebbe applicata la stessa percentuale di riduzione del premio di un funzionario categoria D) in caso di raggiungimento parziale degli obiettivi, rimanendo sempre preclusa l'erogazione del premio qualora la performance organizzativa del dipartimento si collochi in quinta fascia di nuova introduzione.

Per quanto sopra il Cobas/Codir nel ribadire la propria contrarietà sia alla proposta di aggiornamento del SMVP sia alla (presunta) semplificazione chiede un tavolo di confronto con l'Assessore alla Funzione Pubblica al fine di ridiscutere il tema della diversa responsabilità di tutti i dipendenti (dirigenza e comparto) quando non si raggiungono gli obiettivi di performance organizzativa.

Firmato in originale

Il Responsabile Regionale  
Benedetto Mineo

I Segretari Generali  
Dario Matranga – Marcello Minio