

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONLE
Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n.10 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente: “*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3*”, come modificato dal D.P.Reg. 28 agosto 2024, n.29;

VISTA la deliberazione della Giunta di Governo del 29 ottobre 2020 n 481 avente per oggetto “*Matrice dei profili professionali e dizionario delle competenze*”;

VISTO il D.P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14 febbraio 2025, è stato conferito alla dott.ssa Salvatrice Rizzo, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, sottoscritto il 09/12/2024;

VISTO il Titolo III – Ordinamento professionale - Capo I “*Sistema di classificazione professionale*”, del succitato CCRL, con cui è stato previsto un nuovo sistema di classificazione del personale, con l’obiettivo esplicitato dall’art 16 della fonte negoziale vigente di “*fornire uno strumento efficace e innovativo di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale*”;

VISTI , in particolare, gli articoli 17 e 24 del C.C.R.L sopra menzionato, con i quali sono stati previsti rispettivamente il nuovo sistema di classificazione del personale e le norme di prima applicazione dello stesso, previa definizione delle famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, all’interno delle quali confluiscono i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale, nel rispetto della tabella “C” di trasposizione automatica del nuovo sistema di classificazione;

CONSIDERATO che l'articolo 17 del C.C.R.L. sopra richiamato stabilisce che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree individuate rispettivamente in quella dei Coadiutori, Assistenti, Funzionari, Elevate Professionalità, che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali e che all'interno di ciascuna Area sono individuate le famiglie professionali, intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenza comune;

VISTA "l'Ipotesi di contratto collettivo regionale integrativo" sottoscritto il 5 giugno 2025, tra l'Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore, che in ottemperanza all'art 24, comma 2 del CCRL 2019-2021 definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, valide per tutte le Aree di classificazione del personale, individuate nelle seguenti famiglie : Giuridica; Amministrativa; Economica - contabile; Informatica -statistica; Tecnica;

PRESO ATTO che in applicazione dell'articolo 24 ,comma 3 del C.C.R.L vigente, il personale in servizio alla data del primo 1° giugno 2025 " " è *inquadrate nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data e secondo la tabella "C" di trasposizione automatica* "

RITENUTO in attuazione del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, sottoscritto il 09/12/2024, e dell' "Ipotesi di contratto collettivo regionale integrativo" sottoscritto il 5 giugno 2025, di individuare un nuovo sistema di classificazione per il personale non dirigenziale appartenente all'Amministrazione regionale;

DECRETA

Articolo 1

1. Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte, in esecuzione dell'articolo 17 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. del 15 maggio 2000 n. 10, triennio giuridico ed economico 2019-2021, è individuato il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Amministrazione regionale articolato nelle quattro Aree di seguito descritte:

- 1) Area dei Coadiutori
- 2) Area degli Assistenti
- 3) Area dei Funzionari
- 4) Area delle Elevate Professionalità

2. All'interno di ciascuna delle Aree di cui al precedente comma 1 sono individuate le famiglie professionali, come determinate nell' "Ipotesi di contratto collettivo regionale integrativo", sottoscritto in data 5 giugno 2025, indicato in premessa,

Articolo 2

1. Il personale di ruolo dell' Amministrazione regionale alla data del 1° giugno 2025 , nonché quello successivamente assunto fino alla data del decreto di cui al successivo comma 2 è inquadrato, a decorrere rispettivamente dal 1° giugno 2025 e dalla data di immissione in ruolo, nel nuovo sistema di classificazione del personale, in conformità alla tabella "C "di trasposizione automatica di cui al CCRL indicato in premessa , anche in coerenza con le conoscenze e competenze richieste per ciascuna delle Aree dell'ordinamento professionale esplicitate nelle declaratorie contenute nell'allegato "A " del suddetto CCRL, che si allegano come parte integrante del presente decreto.

2. Con successivo decreto il personale di cui al precedente comma 1 è riportato, attraverso l'esplicitazione per ciascuno dei dipendenti individuati attraverso la corrispondente matricola, in elenchi distinti per Area di Coadiutori, Assistenti e Funzionari, unitamente alla famiglia professionale di inquadramento.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione online e non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. 27 aprile 1999 n. 10.

La presente pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti di tutti i destinatari.



Il Dirigente del Servizio 1
G.G. Palagonia

Il Dirigente Generale
Dott.ssa Salvatrice Rizzo