



Regione Siciliana

**Assessorato Regionale delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica**

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Area 1 – Affari generali e coordinamento

Viale Regione Siciliana, n. 2194 - **90135 – Palermo**

Tel. 091.7073680 - 0917073547

e- mail : areadirezione.fp@regione.sicilia.it

Prot. n. 56302

Palermo 11/08/2025

OGGETTO : Famiglie professionali e definizione dei profili - Indicazioni operative.

Alla Segreteria Generale

Ai Dipartimenti regionali ed uffici equiparati

Agli Uffici Speciali

Al Comando del Corpo forestale

e, p. c. All'Assessore delle Autonomie Locali
e della Funzione pubblica

Alle OO.SS.

LORO SEDI

Il sistema di classificazione previsto dal CCRL del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico 2019-2021 prevede un nuovo modello classificatorio che persegue la finalità di fornire alla Regione Siciliana e agli Enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000 uno strumento efficace e innovativo di gestione del personale e, contestualmente, di offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.

Il sistema professionale tracciato dal predetto contratto è in linea con le direttive contenute nel Decreto del 22 luglio 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 215 del 14 settembre 2022, che prevede per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'adozione di un ordinamento professionale basato sulla gestione strategica del personale per competenze.

Il sistema professionale, che si basa sulle competenze e che ruota intorno al concetto delle famiglie e dei profili professionali consente all'Amministrazione di pervenire ad una programmazione strategica dei fabbisogni, ad adottare procedure di reclutamento, di selezione, piani di formazione e percorsi di carriera adeguati a dare risposte alle esigenze dell'amministrazione sempre più mutevoli e specifiche.

Già l'art. 17 del predetto CCRL prevede che il sistema di classificazione del personale sia basato su criteri di flessibilità funzionali alle esigenze dell'Amministrazione e sia articolato in quattro aree che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- Area dei Coadiutori;

- Area degli Assistenti;
- Area dei Funzionari;
- Area delle Elevate Professionalità.

L'Allegato A – declaratorie al CCRL individua per ciascuna Area il possesso delle conoscenze teoriche e pratiche che i lavoratori dovranno possedere nonché i requisiti di base per l'accesso riferiti ai titoli di studio.

Con DDG n. 2492 del 10.06.2025 il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato, a decorrere dal 1° giugno 2025, nel nuovo sistema di classificazione del personale, in conformità alla tabella "C" di trasposizione automatica di cui al CCRL.

Siffatto inquadramento necessita di un adeguamento dell'ordinamento professionale che prevede l'attribuzione, per ciascun dipendente in servizio, l'appartenenza ad una Famiglia professionale.

Le Famiglie professionali sono ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comuni.

Le famiglie professionali individuate in sede di pre-accordo sindacale, dovranno essere adottate formalmente in tempi brevissimi con la definitiva sottoscrizione dell'Accordo all'ARAN Sicilia, e sono le seguenti:

FP1 - Giuridica: Richiede il possesso di conoscenze e competenze professionali necessarie per lo svolgimento di: funzioni giuridico-legali, funzioni afferenti all'attività di controllo, alle relazioni sindacali, alle attività negoziali connesse a contratti e appalti, alle attività di studio e ricerca;

FP2 - Amministrativa: Richiede il possesso di conoscenze e competenze professionali necessarie per operare nei processi amministrativi, organizzativi e gestionali (programmazione, controllo, valutazione, studio e ricerca);

FP3 - Economico-contabile: Richiede il possesso di conoscenze e competenze professionali necessarie per lo svolgimento di: funzioni economico-finanziarie, contabili e di bilancio, funzioni afferenti all'attività di controllo, alle attività negoziali connesse a contratti e appalti, alle attività di studio e ricerca;

FP4 - Informatico-statistica: Richiede il possesso di conoscenze e competenze professionali in materia di: infrastrutture tecnologiche, elaborazione e sviluppo di sistemi informatici, cybersecurity, tecnologie dell'informazione, applicativi e gestione web; formulazione di modelli per rilevazioni statistiche, analisi, presentazione e interpretazione dei dati.

FP5 - Tecnica: Richiede il possesso di conoscenze e competenze professionali necessarie per lo svolgimento di attività che richiedono specializzazioni tecniche nel settore di competenza (es. verifiche, collaudi, attività di studio, ricerca e progettazione, formulazione di pareri tecnici).

Per il personale del Corpo Forestale della Regione siciliana sono definite le seguenti ulteriori famiglie professionali:

FP6 - Vigilanza del Territorio: Richiede il possesso di conoscenze e competenze professionali specifiche, gestionali o direttive, in materia di norme di polizia e tutela dell'ecosistema, nonché competenze economico-aziendali e tecnico-amministrative per le materie gestione delle emergenze e protezione civile.

FP7 - Tutela del territorio e interventi forestali: Richiede il possesso di conoscenze e competenze professionali specifiche pluri-specialistiche di contenuto tecnico – scientifico - forestali, norme di tutela ambientale, competenze gestionali o direttive in materia di cantieri/lavori forestali, nonché competenze amministrative ed economico-finanziarie.

Per ciascuna Famiglia professionale vanno individuati i profili professionali che descrivono l'insieme dei contenuti lavorativi generali e caratterizzanti le attività e le funzioni agite, in coerenza con lo scopo organizzativo dell'amministrazione regionale ed inoltre per ciascun profilo va definito il livello di competenze tecnico professionali, tecnico specialistiche e competenze comportamentali.

In sede di confronto sindacale ai sensi dell'art 5 del CCRL lettera c) verranno definitivamente adottati i profili professionali con le OO.SS. a valle di un percorso metodologico di seguito illustrato.

Preliminarmente si informa che le Famiglie FP6 ed FP7, definiscono il ruolo tecnico del personale del Corpo forestale della Regione.

La competenza specifica per la definizione dei profili professionali e il collocamento del personale del Corpo forestale nelle rispettive Famiglie si intesta in capo al Comando del Corpo Forestale al quale si fornirà la necessaria collaborazione in ordine all'approccio metodologico seguito dal Dipartimento della Funzione pubblica e del personale.

Si premette che il Dipartimento Funzione Pubblica partecipa al progetto "La gestione strategica delle risorse umane per creare valore pubblico" realizzato dal FornezPA nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 1 Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo, Componente 1 – Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA, Riforma 2.3 Competenze e carriere, Sub-riforma 2.3.1: Riforma del mercato del lavoro della PA.

Lo scopo del progetto denominato RIVA è quello di coadiuvare e collaborare con le Amministrazioni nella gestione strategica delle risorse umane.

Pertanto l'approccio metodologico per la costruzione dei profili professionali, dell'insieme delle competenze, e per la collocazione del personale già in servizio nella Famiglia e nel profilo professionale che l'Amministrazione intende seguire sarà sia quello indicato dal progetto RIVA e inoltre il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha predisposto una ipotesi di profili professionali e di set di competenze occorrenti per ciascun profilo (professionali, specialistiche e comportamentali) con la descrizione delle competenze necessarie per svolgere un determinato ruolo descritte in modo omogeneo.

Si riportano di seguito i passaggi salienti che verranno seguiti per pervenire alla collocazione di tutto il personale regionale nelle Famiglie professionali e alla proposta di profili professionali da sottoporre alle OO.SS.

Attribuzione delle Famiglie Professionali:

Il Dipartimento procederà ad accreditare ciascun dirigente regionale con l'utenza di "RESPONSABILE" nell'applicativo "Minerva" ciò gli consentirà di collocare il dipendente della propria struttura nella Famiglia professionale che corrisponde alle competenze svolte dallo stesso negli ultimi 5 anni. Il percorso di individuazione della Famiglia Professionale verrà agevolato da una specifica descrizione dell'ambito di competenze e di professionalità richieste per l'appartenenza alla stessa.

Allo stesso modo, successivamente alla formale adozione dei profili, verrà attribuito il profilo professionale fra quelli previsti per la corrispondente Famiglia e Area contrattuale di appartenenza.

Pertanto si prevede che entro il mese di Novembre tutti dipendenti dell'Amministrazione regionale siano collocati, grazie all'applicativo Minerva, in una delle Famiglie Professionali adottate dall'Amministrazione regionale.

Definizione dei Profili Professionali

Come sopra accennato, il Dipartimento della FP ha predisposto una ipotesi di profili professionali per ciascuna delle Famiglie professionali, che verrà sottoposta al vaglio dei Dipartimenti regionali che verranno coinvolti per la predetta attività anche tramite specifici tavoli di lavoro con i funzionari del DFP al fine di prevedere il complesso dei profili professionali adeguato alle competenze e agli adempimenti necessari al funzionamento dei singoli rami dell'Amministrazione.

Per questa operazione viene richiesto il nominativo di un referente per ciascun Dipartimento ed Ufficio regionale, possibilmente individuato nella figura del dirigente dell'Area Affari generali o del dirigente che gestisce le risorse umane, al quale verrà trasmessa l'ipotesi di profili professionali predisposta da questo Dipartimento.

Seguiranno degli incontri anche in video collegamento con la finalità di pervenire, grazie al supporto dei referenti, ad un documento che contenga tutti i profili professionali presenti e richiesti utili al funzionamento dei Dipartimenti ed Uffici regionali.

Tale documento verrà sottoposto alle OO.SS. in modo da essere adottato, al massimo entro il mese di ottobre, in sede di confronto sindacale ai sensi dell'art 5 del CCRL lettera c) e di consentire l'attribuzione dei profili professionali per tutti i dipendenti dell'Amministrazione regionale entro il mese di Novembre con procedure che verranno descritte nel dettaglio successivamente.

Stante la contrazione dei tempi e la complessità della materia si chiede la massima collaborazione da parte di tutti i responsabili dei Dipartimenti ed Uffici in indirizzo.

Si resta in attesa dell'individuazione del referente completo di indirizzo email e numero telefonico *da inviarsi entro il 25 Agosto.*

Il Dirigente Generale
(Dott.ssa Salvatrice RIZZO)



SALVATRICE
RIZZO
REGIONE
SICILIANA
DIRIGENTE
11.08.2025
13:22:16
GMT+01:00