



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 394 del 17 dicembre 2025.

«Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027. Modifica ed integrazione della Sezione 3.3.3.2. Approvazione».

La Giunta Regionale

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2;

VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3” come modificato dal D.P.Reg. 28 agosto 2024, n. 29;

VISTO il proprio Regolamento interno, approvato con deliberazione della Giunta regionale 10 marzo 2020, n. 82;

VISTO l'articolo 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 «Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana» e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l'articolo 35, comma 5-ter, rubricato “Reclutamento del personale”, come, da ultimo, modificato dal decreto legge 14 marzo 2025, n. 25 “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni, convertito, con modificazioni, dall'articolo 1 della legge 9 maggio 2025, n. 69;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42» e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

VISTO il Decreto Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, concernente: «Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione»;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, emanato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con cui è stato approvato il “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, fornendo, quale supporto alle amministrazioni pubbliche, indicazioni riguardo alla struttura tipo e alle modalità redazionali del Piano;

VISTO l'articolo 3, comma 2, del decreto legge 14 marzo 2025, n. 25 come modificato dalla legge di conversione 9 maggio 2025, n. 69: «Modifiche al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché in materia di incompatibilità dei componenti di organi collegiali cessati dall'incarico»;

VISTA la legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025-2027” e successive modifiche e integrazioni;

VISTI la deliberazione della Giunta regionale 30 gennaio 2025, n. 23, “Articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027 - Approvazione” e il relativo decreto di esternazione del Presidente della Regione 30 gennaio 2025, n. 1/Segr. Giunta, ammesso a visto parziale dalla Corte dei conti con conseguente registrazione 28 maggio 2025 al n. 4, nonché la successiva deliberazione della Giunta regionale 17 giugno 2025, n. 189,



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

di integrazione e rettifica, e il relativo decreto di esternazione del Presidente della Regione 20 giugno 2025, n. 3/Segr. Giunta, ammesso a registrazione l'11 luglio 2025, n. 6, con osservazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale 17 giugno 2025, n. 189, con la quale è stato approvato, per il triennio 2025-2027, il documento concernente l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana, ad integrazione e rettifica della deliberazione della Giunta regionale 30 gennaio 2025, n. 23, successivamente inoltrato alla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Sicilia -, giusto D.P. n. 3 del 20 giugno 2025, per la registrazione ai sensi dell'art.2 del D.Lgs n. 200 del 18 giugno 1999 come sostituito dal comma 1 dell'art. 6 del D.Lgs n. 158 del 27 dicembre 2019 e ss.mm., e ammesso alla registrazione n. 6 in data 11 luglio 2025;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 8 agosto 2025, n. 244: «Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027. Comando del Corpo forestale della Regione Siciliana - Procedure assunzionali», con la quale è stata disposta, tra l'altro, la conseguente modifica del PIAO 2025-2027, al fine di consentire la procedura di assunzione del personale del Comando del Corpo forestale, utilizzando tutte le risorse assunzionali previste dallo stesso PIAO 2025-2027;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 12 settembre 2025, n. 261: «Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027. Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana. Modifica sez. 3.3.4.4 "Scelte operative", in ottemperanza alla deliberazione della Giunta regionale 8 agosto 2025, n. 244. Approvazione», successivamente inoltrata alla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Sicilia -, giusto D.P. 15 settembre 2025 n. 4, per la registrazione ai sensi dell'articolo 2 del D.Lgs n. 200/1999, come sostituito dal comma 1 dell'articolo 6 del D.Lgs n. 158/2019 e ss.mm., e ammesso alla registrazione, con osservazione, n. 7 in data 7 novembre



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

2025;

VISTA la nota 17 dicembre 2025, n. 7680, con la quale il Presidente della Regione, nella qualità di Assessore regionale *ad interim* per le autonomie locali e la funzione pubblica, trasmette, per l'esame della Giunta regionale, la nota 16 dicembre 2025, n. 88488 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, concernente la modifica e integrazione della Sezione 3.3.3.2. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027;

CONSIDERATO che con la predetta nota n. 88488/2025 il Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati, rappresenta, tra l'altro, che: la pianificazione indicata per il 2026 è stata rivisitata alla luce di quanto avvenuto nel corso del 2025 relativamente al quadro di riferimento della pianificazione delle risorse umane (dotazione organica, ordinamento professionale e matrice dei profili); con l'entrata in vigore dall'1 giugno 2025 del nuovo ordinamento professionale, si è provveduto alla definizione delle nuove famiglie professionali a seguito di contrattazione regionale presso l'ARAN Sicilia e, a seguito dell'emanazione da parte dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica *pro tempore*, di specifico atto di indirizzo; in conseguenza si procederà all'aggiornamento ed ampliamento della matrice dei profili professionali secondo i più recenti modelli, operando, altresì, la necessaria revisione della dotazione organica, nel rispetto delle disposizioni e dei vincoli finanziari in materia; tale aggiornamento sarà finalizzato non solo all'adeguamento al nuovo ordinamento professionale, con l'introduzione della nuova area delle elevate professionalità, ma soprattutto alle esigenze di una Amministrazione che sappia rispondere alle crescenti richieste di efficienza ed efficacia del suo agire e alla sempre maggiore complessità dell'azione amministrativa; in particolare, la sezione 3.3.3.2 alla lettera a) pianificazione risorse assunzionali 2025 viene integrata, riguardo alle progressioni verticali, secondo quanto indicato espressamente nella predetta nota dipartimentale n.

**REGIONE SICILIANA****GIUNTA REGIONALE**

88488/2025, in cui viene specificato, tra l'altro, che la procedura posta in essere per le progressioni verticali è stata ampiamente discussa, in più incontri, con le Organizzazioni sindacali (OO.SS.) come prescritto dall'articolo 5 (Confronto) del vigente CCRL “e consente di valorizzare il personale interno, ridurre il rischio di turno” per migliorare la capacità amministrativa degli uffici, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione; a questo scopo la ripartizione dei posti è stata effettuata sulla base del criterio proporzionale rispetto al numero dei dipendenti per ciascuna Famiglia Professionale, come da tabella riportata nella medesima nota e la procedura prescelta garantisce criteri di imparzialità, trasparenza e valorizzazione del merito, mediante la previsione di un impianto valutativo articolato su titoli, anzianità di servizio e competenze professionali acquisite;

CONSIDERATO che, sempre nella richiamata nota n. 88488/2025, il predetto Dipartimento rappresenta, altresì, che: diversi Dipartimenti dell'Amministrazione regionale dispongono di personale in comando e, al riguardo, il citato articolo 3, comma 2, del D.L. n. 25/2025, concede alle Amministrazioni, per l'anno 2025, la possibilità di attivare una procedura di inquadramento in favore del personale in comando che sia in possesso dei requisiti richiesti dalla citata disposizione, pena la cessazione dei comandi in essere alla naturale scadenza e, comunque entro il 30 aprile 2026, con impossibilità, in mancanza, di riattivare detti comandi per i successivi diciotto mesi, anche per personale diverso da quello cessato; considerata la cronica carenza di personale, i Dirigenti Generali dei Dipartimenti interessati hanno rappresentato l'assoluta necessità di continuare ad avvalersi dell'apporto professionale e qualificato del personale in comando e, per tale ragione, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità acquisite, si ritiene opportuno attivare la procedura di inquadramento, nei ruoli dell'Amministrazione regionale, in favore esclusivamente del personale non dirigenziale in comando, come disciplinata dalla predetta disposizione; le posizioni da destinare al suddetto personale (n. 20 cat. D e n.



REGIONE SICILIANA

GIUNTA REGIONALE

3 cat. C) vengono individuate mediante riduzione, nella misura corrispondente, dei 300 posti originariamente destinati, nell'ambito della pianificazione 2026, al reclutamento dall'esterno di funzionari, vari profili come dalla tabella n. 42 indicata nella nota in parola; la suddetta procedura di inquadramento verrà attivata entro il 2025, nel rispetto del termine fissato dal citato articolo 3, comma 2 del D.L. n. 25/2025, con immissione in ruolo del personale interessato a decorrere dal 2026;
RITENUTO di approvare la proposta di modifica e integrazione della Sezione 3.3.3.2. del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2025-2027, e di trasmetterla alla Corte dei Conti per il controllo preventivo di legittimità, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e successive modificazioni;

SU proposta del Presidente della Regione, in qualità di Assessore regionale *ad interim* per le autonomie locali e la funzione pubblica,

D E L I B E R A

per quanto esposto in preambolo, di approvare la proposta di modifica e integrazione della Sezione 3.3.3.2. del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, inviata dal Presidente della Regione, in qualità di Assessore regionale *ad interim* per le autonomie locali e la funzione pubblica, con nota 17 dicembre 2025, n. 7680 e atti acclusi, costituenti allegato alla presente deliberazione; di trasmettere il predetto documento alla Corte dei Conti per il controllo preventivo di legittimità, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158 e successive modificazioni.

Il Segretario

AMICO

ER

Il Presidente

SCHIFANI

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali

e della Funzione Pubblica

Uffici di diretta collaborazione

Viale Regione Siciliana, 2194

90135 - Palermo

Prot. n° 7680

Palermo, 17/12/2025

Oggetto: Trasmissione proposta per la modifica e integrazione del PIAO 2025/2027

All’Ufficio della Segreteria di Giunta

e, p.c. Al Dirigente Generale del Dipartimento
della Funzione pubblica e del Personale

Si trasmette, per l'inserimento all'ordine del giorno della Giunta regionale la proposta prot. 88488 del 16 dicembre 2025 del Dipartimento della Funzione pubblica e del personale concernente l'oggetto, che si condivide.

**Il Presidente
Schifani
n.q. di Assessore *ad interim*
delle AA.LL. e della F.P.**



Documento firmato da:
RENATO SCHIFANI
17.12.2025 08:29:08 UTC



Regione Siciliana

**Assessorato Regionale delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica**

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Schema di documento di integrazione al PIAO 2025-2027

Il presente documento riporta le sezioni del PIAO 2025-2027, integrate in conformità alle proposte di aggiornamento formulate dall'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

1. Sezione 3.3.3.2 – Le scelte per la copertura dei fabbisogni relativi al comparto non dirigenziale: utilizzo delle graduatorie dei concorsi già banditi, nuovi concorsi e valorizzazione delle professionalità interne. Ricorso al trattenimento in servizio di cui all'articolo 1 comma 165 della legge 30 dicembre 2024 n. 207

b) pianificazione risorse assunzionali 2026

La pianificazione indicata di seguito per il 2026 è stata rivisitata alla luce di quanto avvenuto nel corso del 2025 relativamente al quadro di riferimento della pianificazione delle risorse umane (dotazione organica, ordinamento professionale e matrice dei profili).

Con l'entrata in vigore, dal 1° giugno 2025, del nuovo ordinamento professionale si è provveduto alla definizione delle nuove famiglie professionali a seguito di contrattazione regionale presso l'ARAN Sicilia ed a seguito dell'emanazione, da parte dell'Assessore delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica di specifico atto di indirizzo. In conseguenza si procederà all'aggiornamento ed ampliamento della matrice dei profili professionali secondo i più recenti modelli, operando altresì la necessaria revisione della dotazione organica¹, nel rispetto delle disposizioni e dei vincoli finanziari in materia. Tale aggiornamento sarà finalizzato non solo all'adeguamento al nuovo ordinamento professionale, con l'introduzione della nuova area delle elevate professionalità, ma soprattutto alle esigenze di una Amministrazione che sappia rispondere alle crescenti richieste di efficienza ed efficacia del suo agire e alla sempre maggiore complessità dell'azione amministrativa, fattori che incideranno profondamente sulla pianificazione di dettaglio. Le innovazioni sopra descritte, se non hanno ancora consentito di dettagliare i profili per i quali saranno avviate ulteriori azioni di reclutamento, non contrastano comunque con il mantenimento di una strategia delineata su nuovi concorsi e azioni di valorizzazione delle risorse interne, necessarie perché il lavoro pubblico riacquisti attrattività, e su reclutamenti, almeno per il 2026, incentrati principalmente sulla categoria dei funzionari.

In considerazione delle risorse assunzionali stimate, nonché dell'attivazione delle c.d. progressioni in deroga in aggiunta a quelle attuabili con le risorse ordinarie accantonate sin dal 2022, si ritiene di poter destinare alla valorizzazione delle risorse interne, dal 2026, circa il venticinque per cento delle risorse (unità) complessivamente reclutabili.

In particolare, si prevede di accantonare 8 unità per eventuali assunzioni obbligatorie e 20 per l'applicazione dell'istituto del trattenimento in servizio, giusta deliberazione della Giunta regionale 21/2025, qualora ne ricorrano i presupposti.

Come risulta dal prospetto (tabella n. 29) riportato al punto 3.3.1.5, diversi Dipartimenti dell'Amministrazione Regionale dispongono di personale in comando. Più precisamente, le unità di personale non dirigenziale, in comando presso la Regione Siciliana, sono complessivamente 23, di cui 20 funzionari (cat. D) e 3 istruttori (cat. C). Al riguardo l'intervenuto l'art. 3, comma 2 del D.L. n. 25 del 2025, come convertito con Legge n. 69 del 9 maggio 2025, concede alle amministrazioni, per l'anno 2025, la possibilità di attivare una procedura di inquadramento in favore del personale in comando che sia in possesso dei requisiti richiesti dalla citata disposizione, pena la cessazione dei comandi in essere alla naturale scadenza e comunque entro il 30 aprile 2026, con impossibilità, in mancanza, di riattivare detti comandi per i successivi diciotto mesi, anche per personale diverso da quello cessato.

1 - La rivisitazione della dotazione organica sarà inserita nel PIAO 2026/2028; si richiama al riguardo l'orientamento applicativo ARAN CFC96, condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, che chiarisce che “*in base all'art. 6, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001, in sede di definizione del piano dei fabbisogni di personale (ora confluito nel PIAO), ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati. Da tale disposizione si evince che la rimodulazione degli organici è effettuata all'interno del piano dei fabbisogni. La suddetta rimodulazione deve avvenire, però, senza alterare le quantità finanziarie complessive (la disposizione di legge pone, infatti, un vincolo di “neutralità finanziaria”) e con il limite di non poter istituire nuove posizioni dirigenziali. Il che significa che il costo della dotazione organica rimodulata non può essere superiore al costo della dotazione organica ante rimodulazione*”.

Considerata la cronica carenza di personale, i Dirigenti Generali dei Dipartimenti interessati hanno rappresentato l'assoluta necessità di continuare ad avvalersi dell'apporto professionale e qualificato del personale in comando. Per tale ragione, nell'ottica della valorizzazione delle professionalità acquisite, si ritiene opportuno attivare la procedura di inquadramento, nei ruoli dell'Amministrazione regionale, in favore esclusivamente del personale non dirigenziale in comando, come disciplinata dalla disposizione in argomento.

Le *posizioni* da destinare al suddetto personale (n. 20 cat. D e n. 3 cat. C) vengono individuate mediante **riduzione**, nella misura corrispondente, dei 300 posti originariamente destinati, nell'ambito della pianificazione 2026, al reclutamento dall'esterno di funzionari, vari profili (tab. n. 42).

La predetta procedura di inquadramento verrà attivata entro il 2025, nel rispetto del termine fissato dall'art. 3, comma 2 del D.L. n. 25 del 2025, con immissione in ruolo del personale interessato a decorrere dal 2026.

Le restanti risorse saranno in parte destinate al reclutamento di nuovo personale qualificato; facendo riferimento all'attuale ordinamento professionale la previsione è il reclutamento di 269 unità di funzionari, vari profili (in luogo dei 300 previsti in precedenza, ridotti in ragione del numero di unità di personale in comando che si prevede di inquadrare nei ruoli dell'amministrazione regionale). Tale pianificazione potrà formare oggetto di revisione a seguito della rivisitazione della dotazione organica e della introduzione della nuova area delle elevate professionalità (con conseguente riduzione del numero delle assunzioni effettuabili, in considerazione del diverso valore economico delle unità della nuova area).

La parte residua, stimata in atto in 118 unità, sarà destinata alle progressioni verticali ordinarie, sulla base, questa volta, dei profili che saranno declinati con riferimento al nuovo ordinamento professionale.

La stima è stata ipotizzata, in atto, facendo riferimento a 80 progressioni dall'area dei collaboratori da quella degli assistenti e a 38 da quest'ultima a quella dei funzionari. In sede di pianificazione del prossimo anno, la stima numerica potrà essere rivista, prendendo in considerazione anche l'area delle elevate professionalità. Ed infatti mentre la vigente disciplina non consente le progressioni c.d. in deroga verso tale Area, è per contro possibile l'accesso alla stessa, nel rispetto delle adeguate quote per l'accesso dall'esterno, attraverso la procedura ordinaria di cui all'art. 52 comma 1-bis del d. lgs. n. 165/2001 ed art. 23 del CCRL (orientamento applicativo ARAN CFC101a).

Infine sarà attivata la procedura di stabilizzazione delle due residue unità di personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, in applicazione dell'articolo 50 comma 17 bis del DL 13/2023.

Il quadro meramente programmatico per il 2026 è il seguente:

Tabella 42

Pianificazione anno 2026	
Reclutamento dall'esterno di funzionari, vari profili (nuovi concorsi)	269
Accantonamento per eventuali assunzioni obbligatorie (4 B e 4 C)	8
Progressioni tra le aree	118
Stabilizzazione in applicazione dell'articolo 50 comma 17 bis del DL 13/2023, del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.	2
TOTALE	397
Accantonamento eventuale applicazione istituto mantenimento in servizio	20

\$\$\$

In conseguenza alle integrazioni introdotte al richiamato **punto b della Sezione 3.3.3.2**, si procede alla modifica della tabella n. 46 – Bandi 2025 e della tabella n. 47 – Bandi e assunzioni 2026 per categoria, entrambe riportate alla pag. 201 del PIAO 2025 -2027, che vengono, pertanto, sostituite dalle seguenti:

Tabella 46 - Bandi 2025

Bandi	Dirigenti	D	C	B	A	Totale
Bando per il reclutamento di 140 dirigenti (110 a valer su residuo risorse anno 2024 e 30 a valer su risorse 2025)	140					140*
Bando per il reclutamento di funzionari – profilo Tecnico per i seguenti ambiti di ruolo: tutela e valorizzazione risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale		60				60
Bando per il reclutamento di funzionari – profilo per l'ambito di ruolo attività ispettiva del Dipartimento lavoro (ispettore del lavoro)		52				52
Bando per il reclutamento di funzionari- profilo Funzionario di analisi statistica		2				2
Bando per il reclutamento di funzionari- profili specialistici Beni culturali		10				10
Nuovo concorso per potenziamento Centri per l'impiego (funzionari vari profili)	200					200
Procedure di stabilizzazione, in applicazione dell'articolo 3, comma 5 del DL 44 del 2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, del personale reclutato, con procedura concorsuale e a tempo determinato dal Dipartimento regionale della protezione civile a valere sui fondi di cui alla legge 30 dicembre 2020, n. 178		12				12
Attivazione procedure inquadramento comandati ex art. 3 c. 2 D.L. 25/2025 (a valere su risorse assunzionali 2026)		20	3			

*E' previsto, inoltre, il conferimento di 7 incarichi a valere sulle risorse maturate nel 2024 e di ulteriori 5 incarichi a valere sulle risorse 2025 ex art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Tabella 47 - Bandi e assunzioni 2026 per categoria

Assunzioni e Bandi	Dirigenti	D	C	B	A	Totale
Reclutamento dirigenti (nuovo bando)	32					32
Accantonamento eventuale applicazione istituto mantenimento in servizio Art. 11 D.L. 105/2023 dirigenti apicali	3					3
Reclutamento dall'esterno personale categoria funzionari (vari profili, nuovi concorsi)		269				269
Progressioni tra le categorie	38	80				118
Stabilizzazione personale assunto dall'Amministrazione regionale con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (con effetti non anteriori al 1 gennaio 2025)		2				2
Accantonamenti eventuali assunzioni obbligatorie		4	4			8

Viene altresì modificata la scheda riportata alla pag. 214 del PIAO 2025-2027, relativa al comparto non dirigenziale – anno 2026, che viene, pertanto, sostituita dalla seguente:

Scheda 2 - comparto

Comparto non dirigenziale - anno 2026

	oneri esclusi	oneri inclusi
Costo assunzioni 2025	14.460.461,90	20.332.855,47
Residuo risorse 2025	9.027.878,64	12.694.100,16
Risorse assunzionali 2026	12.253.234,88	17.229.273,56
Totale risorse disponibili 2026	21.281.113,52	29.923.373,73

Assunzioni previste PIAO 2026

Categoria	Unità	Costo unitario	Costo assunzioni	Oneri sociali	IRAP	Costo totale
B	4	21.994,84	87.979,36	28.250,17	7.478,25	123.707,78
C	4	25.063,36	100.253,44	32.191,38	8.521,54	140.966,36
D	269	29.044,46	7.812.959,74	2.508.741,37	664.101,58	10.985.802,69
Totale costi	277		8.001.192,54	2.569.182,92	680.101,37	11.250.476,83

Inquadramento comandati ex art. 3 c. 2 D.L. 25/2025

Categoria (*)	Unità	Costo unitario	Costo assunzioni	Oneri sociali	IRAP	Costo totale
C9	3	33.807,80	101.423,40	32.567,05	8.620,99	142.611,44
D7	20	39.890,76	797.815,20	256.178,46	67.814,29	1.121.807,95
Totale costi	23		899.238,60	288.745,51	76.435,28	1.264.419,39

(*) ipotizzati prudenzialmente i costi massimi

Stabilizzazioni PIAO 2026

CATEGORIA	Unità	Costo unitario	Costo assunzioni	Oneri sociali	IRAP	Costo totale
D	2	29.044,46	58.088,92	18.652,35	4.937,56	81.678,83
	2		58.088,92	18.652,35	4.937,56	81.678,83

Progressioni

Area	Unità	Differenziale unitario (tabellare e Ind. amministrazione)	Costo differenziali	Oneri sociali	IRAP	Costo totale
Da Coadiutore ad Assistente	38	4.537,57	172.427,66	55.366,52	14.656,35	242.450,53
Da Assistente a Funzionario	80	3.853,31	308.264,80	98.983,83	26.202,51	433.451,14
Totale costi	118		480.692,46	154.350,35	40.858,86	675.901,67

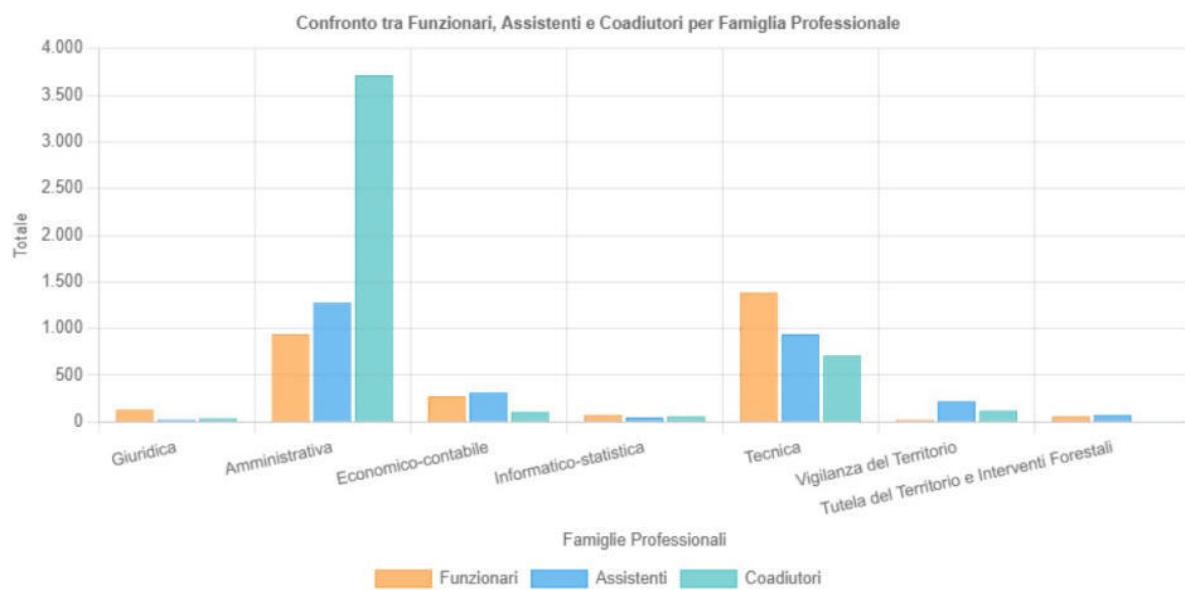
	oneri esclusi	oneri inclusi
Costo assunzioni 2026	9.439.212,52	13.272.476,72
Residuo risorse 2026	11.841.901,00	16.650.897,01

	oneri esclusi	oneri inclusi
Costi assunzioni autorizzate prima dell'aggiornamento	9.440.352,18	13.274.079,20

Progressioni Verticali – Integrazione risorse assunzionali con le risorse pari allo 0,55% del monte salari 2018 (a valere su risorse 2025 e bando entro il 31/12/2025 ma con effetto nel 2026)

Si premette che, in applicazione del vigente CCRL del comparto non dirigenziale 2019/2021 ed in particolare dell'art. 24 (*Norme di prima applicazione*), l'Amministrazione regionale ha individuato, nell'ambito del PIAO 2025/2027 in vigore, un fabbisogno specifico di personale appartenente alle aree Assistenti e Funzionari, in relazione ai processi di digitalizzazione, semplificazione amministrativa, gestione delle pratiche tecniche e incremento dei procedimenti amministrativi. Questo Dipartimento ha provveduto, previo confronto con le OO.SS. in sede ARAN, ad individuare cinque Famiglie Professionali indicate come FP1, FP2, FP3, FP4 e FP5 che riguardano l'intera Amministrazione e due Famiglie professionali (FP6 e FP7) che riguardano invece il Corpo Forestale della Regione Siciliana e che sono di competenza dello Stesso.

Le Famiglie Professionali FP1, FP2, FP3, FP4 e FP5 presentano consistenze significative di personale appartenente ai livelli inferiori (Coadiutori e Assistenti) come evincibile dalle tabelle seguenti, tali da rendere opportuna l'attivazione di un percorso di crescita interna e una ridistribuzione delle risorse umane nelle stesse. La ricognizione che ha portato alla collocazione di ciascuna risorsa umana nella corrispondente famiglia professionale è stata effettuata dai singoli Centri di Responsabilità Amministrativa mentre per il personale attualmente in comando presso altre AA.PP. ha provveduto questo Dipartimento.



Distribuzione per Famiglia Professionale

Funzionari, Assistenti e Coadiutori al 17/11/2025

Qualifica	Famiglia Professionale	Totale
Funzionario	FP1 - Giuridica	127
	FP2 - Amministrativa	939
	FP3 - Economico-contabile	273
	FP4 - Informatico-statistica	71
	FP5 - Tecnica	1,384
	FP6 - Vigilanza del Territorio	23
	FP7 - Tutela del territorio e interventi forestali	57
Assistente	FP1 - Giuridica	24
	FP2 - Amministrativa	1,276
	FP3 - Economico-contabile	314
	FP4 - Informatico-statistica	49
	FP5 - Tecnica	941
	FP6 - Vigilanza del Territorio	222
	FP7 - Tutela del territorio e interventi forestali	71
Coadiutore	FP1 - Giuridica	36
	FP2 - Amministrativa	3,713
	FP3 - Economico-contabile	109
	FP4 - Informatico-statistica	59
	FP5 - Tecnica	708
	FP6 - Vigilanza del Territorio	121
	FP7 - Tutela del territorio e interventi forestali	9
Totale Funzionari		2,874
Totale Assistenti		2,897
Totale Coadiutori		4,755
Totale Complessivo		10,526

La vigente normativa statale e regionale unitamente alla disciplina contrattuale consente l'attivazione di procedure selettive di progressione verticale entro lo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, aggiuntive rispetto ai limiti dei fondi già previsti nel PIAO; a questo proposito la disponibilità finanziaria complessiva per l'e.f. 2025 risulta pari a : **1.974.387,94** (fondi PIAO) a cui si sommano € **3.195.005,69** (quota 0,55% al netto del personale CFRS) calcolato come esposto nella tabella di calcolo che segue, per un totale di € **5.169.393,63**, utile al finanziamento delle progressioni verticali previste.

Calcolo 0,55% su massa salariale 2018 comparto non dirigenziale (con quantificazione per il ruolo del CFRS)					
Totale personale		Personale Ruolo reg. - TD ed Esterne		Personale ruolo CFRS	
categoria	unità	categoria	unità	categoria	unità
D	3.475	D	3.342	D	133
C	3.620	C	2.975	C	645
B	2.210	B	2.185	B	25
A	2.797	A	2.797	totale	803
TEMPO DETERMINATO	602	TEMPO DETERMINATO	602		
Esterne	27	Esterne	27		
totale	12.731	totale	11.928		
		costo medio (fonte conto annuale 2018)	33.471,00		
		incremento 3,48%	1.164,79		
		valore medio complessivo	34.635,79		
massa salariale (oneri esclusi)	440.948.252,67	massa salariale (oneri esclusi)	413.135.712,66	massa salariale (oneri esclusi)	27.812.540,01
Oneri riflessi (40,61%)	179.069.085,41	Oneri riflessi (40,61%)	167.774.412,91	Oneri riflessi (40,61%)	11.294.672,50
Massa salariale oneri inclusi	620.017.339,00	Massa salariale oneri inclusi	580.910.126,48	Massa salariale oneri inclusi	39.107.212,51
0,55% sul totale organici	3.410.095,36	0,55% Personale Ruolo reg., TD ed Esterne	3.195.005,69	0,55% Personale ruolo CFRS	215.089,67
		al netto oneri riflessi	2.272.246,42	al netto oneri riflessi	152.968,97

La stima degli oneri, definita secondo quanto esposto nella tabella seguente, comporta un fabbisogno annuo pari a € **5.169.169,36**, che risulta inferiore e quindi **integralmente coperto** dalle risorse

sopra indicate ivi compresa la spesa, già inserita nel calcolo dei costi, degli oneri riflessi e dell'IRAP.

**Calcolo costo unitario progressioni tra le Aree 2025 su risorse assunzionali (PIAO 2025-2027)
unitamente alle risorse in deroga (0,55 su monte salari 2018)**

Nuove Aree dal 01/01/2019	Tabellari, Indennità Amministrazione e Indennità Integrativa Speciale (13 mensilità) (CCRL 2019-2021)	Costo annuo progressione	Oneri riflessi	Costo unitario oneri inclusi	Unità	Costo totale Oneri inclusi
AREA1 - Coadiutori	20.247,37					
AREA 2 - Assistenti	24.933,35	4.685,98	1.902,98	6.588,96	536	3.531.682,56
AREA 3 - Funzionari	28.867,67	3.934,32	1.597,73	5.532,05	296	1.637.486,80

Costo totale progressioni **5.169.169,36**

Disponibilità finanziaria su risorse assunzionali (PIAO 2025/2027) **1.974.387,94**

Disponibilità finanziaria su risorse in deroga (0,55% monte salari 2018) **3.195.005,69**

Disponibilità finanziaria totale **5.169.393,63**

Residuo **224,27**

La Scheda 2 del PIAO (pag. 213) riporta per le Progressioni verticali a valere su risorse assunzionali ex articolo 52 comma 1 bis del D.lgs.165/2001 **un totale di 328** a cui aggiungere la previsione, numericamente individuata in **n. 504** risorse umane coperta finanziariamente dallo 0,55%.

La previsione individuata da questo dipartimento è riportata di seguito:

Famiglia Professionale	Posti C→A	Posti A→F	Totale (*)
FP1-Giuridica	4	3	7
FP2-Amministrativa	430	145	575
FP3-Economico-contabile	13	36	49
FP4-Informatico-statistica	7	6	13
FP5-Tecnica	82	107	189
TOTALE	536	296	832

(*)C=Coadiutori A=Assistenti F=Funzionari

La procedura posta in essere per le progressioni verticali è stata ampiamente discussa, in più incontri, con le OO.SS. come prescritto dall'articolo 5 (Confronto) del vigente CCRL e consente di valorizzare il personale interno, ridurre il rischio di turno per migliorare la capacità amministrativa degli uffici, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione. A questo scopo la ripartizione dei posti è stata effettuata sulla base del criterio proporzionale rispetto al numero dei dipendenti per ciascuna Famiglia Professionale, come riportato nella superiore tabella e la procedura prescelta garantisce criteri di imparzialità, trasparenza e valorizzazione del merito, mediante la previsione di un impianto valutativo articolato su titoli, anzianità di servizio e competenze professionali acquisite.

Il vigente PIAO 2025/2027 ed in particolare la sezione 3.3.3.2 alla lettera **a)** **pianificazione risorse assunzionali 2025** (pag. 193) viene quindi integrata, riguardo alle progressioni verticali da quanto sopra esposto.