



Segreteria Generale

Prot. n. 26/ 393

Palermo li, 13/04/2026

Al Dirigente Generale
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it

e, p.c. All'Assessore regionale delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica

Oggetto: Richiesta emanazione circolare esplicativa su “valutazione dal basso” prevista dal SMVP 2026

La scrivente Organizzazione Sindacale Cobas-Codir,

premessato che

con Deliberazione n. 60 del 10 febbraio 2026 la Giunta regionale ha approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per l'anno 2026, introducendo **al paragrafo 3.3.2** il nuovo istituto della cosiddetta “valutazione dal basso”, da effettuarsi da parte dei soggetti coordinati da ciascun dirigente;

considerato che

- tale innovazione prevede che i dirigenti di strutture intermedie e di base procedano alla valutazione del dirigente apicale del Dipartimento/Ufficio di riferimento e che il personale del comparto non dirigenziale valuti il dirigente della struttura presso cui presta servizio;
- la misura rappresenta un elemento di rilevante impatto organizzativo e culturale, incidendo profondamente sia sui processi di valutazione sia sulle relazioni interne tra personale e dirigenza, nonché tra dirigenza e dirigenza apicale;
- allo stato attuale non risultano adeguatamente definite e diffuse, in modo uniforme e puntuale, le modalità operative per l'espletamento della suddetta valutazione;
- appare necessario garantire la massima trasparenza, uniformità applicativa, tutela del personale coinvolto e piena comprensione delle procedure;

chiede

che codesto Dipartimento voglia procedere con sollecitudine all'emanazione di una specifica circolare esplicativa, rivolta a tutto il personale del comparto e alla dirigenza, che disciplini in maniera chiara ed esaustiva:

- le modalità operative di svolgimento della “valutazione dal basso”;



Segreteria Generale

- i criteri e gli strumenti utilizzati (schede di valutazione, piattaforme informatiche, indicatori, ecc.);
- le tempistiche e le relative scadenze;
- le garanzie di anonimato e di tutela del personale valutatore;
- le modalità di utilizzo dei risultati ai fini della valutazione complessiva della dirigenza;
 - eventuali forme di assistenza, supporto o formazione al personale per la corretta compilazione degli strumenti di valutazione.

La presente richiesta è finalizzata ad assicurare un'applicazione corretta, consapevole e partecipata di uno strumento che, se adeguatamente regolamentato, può contribuire in maniera significativa al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa e del clima organizzativo.

In attesa di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Firmato in originale
Il Responsabile Regionale
Benedetto Mineo